



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

KLASA: 501-01/20-01/05
URBROJ: 534-02-20-1
Zagreb, 14. ožujka 2020. godine

Na temelju članka 197. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, broj 100/18 i 125/19) i Odluke ministra zdravstva, KLASA:011-02/20-01/143, URBROJ: 534-02-01-2/6-20-01 od 11. ožujka 2020., o proglašenju epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS - CoV-2, ministar zdravstva donosi

ODLUKU

o mjerama mobilizacije, organizacije i rasporeda rada i radnog vremena, promjene mjesta i uvjeta rada zdravstvenih ustanova i njihovih radnika i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe te korištenja medicinsko-tehničke opreme i ostalih sredstava

I.

Ovom Odlukom određuje se da se mobilizacija, organizacija i raspored rada i radnog vremena, promjena mjesta i uvjeta rada zdravstvenih ustanova i njihovih radnika i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe te korištenje medicinsko-tehničke opreme i ostalih sredstava provodi sukladno potrebama provedbe mjera zaštite pučanstva tijekom epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS - CoV-2.

II.

Provedba mjera iz točke I. ove Odluke utvrđuje se posebnim rješenjem ministra zdravstva.

III.

U slučaju privremenog rasporeda sukladno točki II. ove Odluke, radnik će sva prava i obveze iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj zdravstvenoj ustanovi/ordinaciji.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.


izv. prof. dr. sc. Vili Beroš, dr. med.



Ksaver 200a, 10 000 Zagreb, Republika Hrvatska, T +385 1 46 07 555, F +385 1 46 77 076





REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

KLASA: 011-02/20-01/163
URBROJ: 534-02-20-1
Zagreb, 21. ožujka 2020. godine

Na temelju članka 197. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, broj 100/18 i 125/19), Odluke o proglašenju epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS - CoV-2, KLASA: 011-02/20-01/143, URBROJ: 534-02-01-2/6-20-01 od 11. ožujka 2020. te Odluke o mjerama mobilizacije, organizacije i rasporeda rada i radnog vremena, promjene mjesta i uvjeta rada zdravstvenih ustanova i njihovih radnika i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe te korištenja medicinsko-tehničke opreme i ostalih sredstava KLASA: 501-01/20-01/05, URBROJ: 534-02-20-1 od 14. ožujka 2020. godine i KLASA: 501-01/20-01/05, URBROJ: 534-02-20-2 od 21. ožujka 2020. godine, ministar zdravstva donosi

ODLUKU

o organizaciji i rasporedu rada zdravstvenih ustanova i njihovih radnika te privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS - CoV-2

I.

Ovom Odlukom se u cilju osiguranja pravovremenog i kontinuiranog pružanja zdravstvene zaštite pučanstvu tijekom epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 uređuje organizacija i raspored rada zdravstvenih ustanova i njihovih radnika te privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe.

II.

Za organizaciju i raspored rada zdravstvene ustanove i zdravstvenih radnika iz točke I. ove Odluke, ovisno o odlukama Ministarstva zdravstva, odnosno drugih tijela nadležnih za donošenje odluka radi zaštite života i zdravlja osoba za vrijeme trajanja bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2, zadužuje se ravnatelj zdravstvene ustanove.

Odredbe stavka 1. ove točke koje se odnose na zaduženja ravnatelja zdravstvene ustanove odgovarajuće se primjenjuju i na osobe zadužene za upravljanje i koordinaciju rada respiratorno-intenzivističkih centara za liječenje bolesnika oboljelih od bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2.

III.

Pri određivanju rasporeda rada zdravstvenih radnika iz točke I. ove Odluke ravnatelj zdravstvene ustanove obavezan je uzeti u obzir mjerilo rizičnosti za zdravstvene radnice-trudnice i zdravstvene radnike s težim kroničnim bolestima (srčane bolesti, bolesti dišnih



puteva, maligne bolesti, dijabetes, bubrežne bolesti), a koji bi trebali neposredno pružati zdravstvenu zaštitu osobama oboljelim od bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2.

IV.

Pri određivanju rasporeda rada nezdravstvenih radnika iz točke I. ove Odluke ravnatelj zdravstvene ustanove obvezan je uzeti u obzir mjerilo nužnosti prisustva svih nezdravstvenih radnika za obavljanje određene vrste posla, odnosno mogućnosti naizmjeničnog rada tih radnika na određenim poslovima za određeno vremensko razdoblje te mogućnosti obavljanja rada od kuće sukladno Zakonu o radu („Narodne novine“, br. 93/14, 127/17 i 98/19) i drugim propisima koji uređuju radne odnose.

V.

Na primarnoj razini zdravstvene zaštite u izdvojenim ambulantama za pregled bolesnika pod sumnjom na zarazu virusom SARS-CoV-2 obvezni su sudjelovati svi zdravstveni radnici u radnom odnosu u domu zdravlja te privatni zdravstveni radnici u mreži javne zdravstvene službe na području određenog doma zdravlja.

Za raspored rada zdravstvenih radnika iz stavka 1. ove točke, ovlašćuje se ravnatelj doma zdravlja na čijem se području organizira rad određene izdvojene ambulante.

VI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

izv. prof. dr. sc. Vili Beroš, dr. med.





REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

KLASA: 011-02/20-01/177
URBROJ: 534-02-20-1
Zagreb, 02. travnja 2020.

ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA

- svima -

PREDMET: Uputa u vezi ostvarivanja prava iz radnog odnosa radnika u sustavu zdravstva za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID – 19

Poštovani,

Nastavno na učestale upite zaprimljene u ovom Ministarstvu u vezi s ostvarivanjem prava iz radnog odnosa radnika u sustavu zdravstva za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID – 19, dostavljamo upute kako slijedi:

1. Naknada plaće radnicima u sustavu zdravstva za vrijeme prekida rada dok čekaju poziv poslodavca

U skladu s člankom 95. stavkom 3. Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17 i 98/19), radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

Uzimajući u obzir posebne okolnosti, odnosno Odluku ministra zdravstva o proglašenju epidemije bolesti COVID-19 sukladno Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (Narodne novine, br. 79/07, 113/08, 43/09, 130/17 i 114/18) i uputu Ministarstva zdravstva o organizaciji rada u zdravstvenim ustanovama od 25. ožujka 2020. godine, radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno članku 95. stavku 5. Zakona o radu u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca za vrijeme dok čeka poziv poslodavca.

2. Naknada plaće radnicima u sustavu zdravstva za vrijeme samoizolacije

U skladu s člankom 95. stavkom 3. Zakona o radu, radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.



Uzimajući u obzir posebne okolnosti, odnosno Odluku ministra zdravstva o proglašenju epidemije bolesti COVID-19 sukladno Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (Narodne novine, br. 79/07, 113/08, 43/09, 130/17 i 114/18) te preporuke Stožera civilne zaštite Republike Hrvatske, a u svrhu sprečavanja širenja epidemije, za vrijeme samoizolacije radnika u sustavu zdravstva određene odlukom nadležnog epidemiologa, u slučaju ako je ta mjera određena zbog kontakta radnika sa zaraženom osobom/kontaktom, na radnom mjestu, radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno članku 95. stavku 5. Zakona o radu u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca.

3. Korištenje godišnjeg odmora

Sukladno članku 84. stavku 1. Zakona o radu neiskorišteni dio godišnjeg odmora radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Nastavno na citiranu zakonsku odredbu, za neiskorišteni dio godišnjeg odmora radnika za 2019. godinu poslodavci u sustavu zdravstva trebaju utvrditi raspored njihova korištenja vodeći računa o potrebama organizacije rada u ustanovi te se radnika mora izvijestiti 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora o njegovu trajanju i razdoblju korištenja.

Prilikom utvrđivanja rasporeda korištenja godišnjeg odmora za 2020. godinu postoji obveza primjene Zakona o radu u pogledu savjetovanja i obavješćivanja radnika.

4. Određivanje slobodnih dana umjesto uvećanja plaće za prekovremeni rad

Mogućnost odobravanja slobodnog dana radniku umjesto isplate povećane plaće za prekovremeni rad regulirano je Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (Narodne novine, br. 29/18, 35/19, 78/19 i 92/19) i to odredbom članka 49. stavka 11. Navedenom odredbom propisano je da je poslodavac obvezan svakom radniku platiti prekovremeni rad, a ako radnik to želi, poslodavac će na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5, sukladno mogućnostima organizacije rada.

Slijedom navedenog, poslodavac ne može bez zahtjeva radnika odrediti korištenje slobodnih dana umjesto uvećanja plaće za prekovremeni rad.

5. Osiguranje prehrane radnicima u sustavu zdravstva dok traju okolnosti uzrokovane proglašenjem epidemije bolesti COVID – 19

S obzirom na okolnosti proglašenja epidemije bolesti COVID – 19 te s tim u vezi i potrebe za različitim rasporedom i organizacijom rada radnika, upućuje se preporuka ravnateljima zdravstvenih ustanova da organiziraju i omoguće prehranu za radnike koji rade duže od dvanaest sati dnevno, dok traju okolnosti uzrokovane proglašenjem epidemije bolesti COVID – 19.

6. Priznavanje profesionalne bolesti

Zdravstveni radnici, s obzirom na izloženost specifičnim opasnostima i štetnostima na radnom mjestu, koja uključuje kontakt s oboljelim osobama, pripadaju skupini zanimanja s povećanim rizikom od nastanka pojedinih profesionalnih bolesti.

Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti, koji je stupio na snagu 02. travnja 2020. godine, uređuje se priznavanje profesionalne bolesti od dana nastanka odnosno utvrđivanja dijagnoze uvažavajući specifična obilježja zarazne bolesti. Ranija odredba pravilnika omogućavala je priznavanje profesionalne bolesti od dana vještačenja medicine rada pri Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo. Način podnošenja prijave i rok za podnošenje prijave po tom osnovu je kao i za sve profesionalne bolesti i ozljede na radu od dana nastanka do tri godine. Poslodavac popunjava prijavu za profesionalne bolesti za svog radnika. Priznavanjem profesionalne bolesti radnik ostvaruje pravo na delimitiranu naknadu za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

S poštovanjem,

1. MINISTAR
izv. prof. dr. sc. Vili Beroš, dr. med.





REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU,
OBITELJ, MLADE I SOCIJALNU POLITIKU

KLASA: 011-02/20-01/12

URBROJ: 519-02-1/1-20-2

Zagreb, 19. ožujka 2020.

**CENTRI ZA SOCIJALNU SKRB – SVIMA
PRUŽATELJI USLUGA SOCIJALNE SKRBI – SVIMA**

Predmet: ODLUKA O ORGANIZACIJI RADA CENTARA ZA SOCIJALNU SKRB
I PRUŽATELJA USLUGA SOCIJALNE SKRBI ZA VRIJEME TRAJANJA
EPIDEMIJE BOLESTI COVID-19 UZROKOVANE VIRUSOM
SARS- CoV-2
- dostavlja se

Poštovani,

U privitku ovoga dopisa dostavljamo Vam Odluku o organizaciji rada centara za socijalnu skrb i pružatelja usluga socijalne skrbi za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, KLASA: 011-02/20-01/12, URBROJ: 519-02-1/1-20-1 od 19. ožujka 2020. godine.

Također, dostavljamo Vam i prijedlog odluke o organizaciji rada, rasporedu rada i radnog vremena u centru za socijalnu skrb/kod pružatelja usluge socijalne skrbi za vrijeme epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 koju ste dužni donijeti, kao ogledni primjerak odluke koju ste dužni donijeti temeljem točke II. uvodno citirane Odluke Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

S poštovanjem,

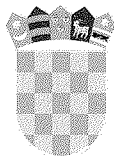
MINISTRICA

izv. prof. dr. sc. Vesna Bedeković



Dostaviti:

1. Centri za socijalnu skrb-svima,
2. Pružatelji usluga socijalne skrbi – svima,
3. Pismohrana-ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU,
OBITELJ, MLADE I SOCIJALNU POLITIKU

KLASA: 011-02/20-01/12

URBROJ: 519-02-1/1-20-1

Zagreb, 19. ožujka 2020.

Na temelju članka 52. stavka 1. Zakona o sustavu državne uprave (Narodne novine, broj 66/2019) i točke IX. stavka 1. Odluke o organizaciji rada tijela državne uprave za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2, koju je Vlada Republike Hrvatske donijela na sjednici održanoj dana 19. ožujka 2020. godine, ministrica za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku donosi

ODLUKU

o organizaciji rada centara za socijalnu skrb i pružatelja usluga socijalne skrbi za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2

I.

Ovom Odlukom uređuje se organizacija rada u centrima za socijalnu skrb i kod svih pružatelja usluga socijalne skrbi za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2.

II.

Ravnatelj centra za socijalnu skrb odnosno odgovorna osoba pružatelja usluga socijalne skrbi obvezuje se, bez odgode, donijeti Odluku o organizaciji rada, rasporedu rada i radnog vremena za vrijeme epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 i dostaviti je Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) elektroničkim putem, na adresu elektroničke pošte: pisarnica@mdomsp.hr.

Ravnatelj centra za socijalnu skrb odnosno odgovorna osoba pružatelja usluga socijalne skrbi dužan je osigurati kontinuirani rad za obavljanje svih neophodnih poslova.

III.

Rad centra za socijalnu skrb i pružatelja usluga socijalne skrbi organizirat će se, gdje je moguće, u dvije skupine osoblja (skupina A i skupina B), koje će, neovisno jedna o drugoj, osigurati kontinuirano obavljanje poslova.

Skupine osoblja A i B izmjenjivat će se svaka dva tjedna, a radni prostor će se između dvije smjene dezinficirati.

IV.

Osoblje skupina A i B, za vrijeme kada neće obavljati posao na radnom mjestu, obvezni su, ovisno o opisu posla radnog mjesta, rad obavljati kod kuće, radnim danom u

propisano radno vrijeme, na način i pod uvjetima koje utvrdi ravnatelj centra za socijalnu skrb odnosno odgovorna osoba pružatelja usluga socijalne skrbi odukom.

V.

Ravnatelj centra za socijalnu skrb odnosno odgovorna osoba pružatelja usluga socijalne skrbi odlukom će imenovati koordinate za zaštitu od epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 zadužene za provođenje mjera zaštite sprječavanja širenja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 i osiguravanje provedbe Odluke o organizaciji rada, rasporedu rada i radnog vremena za vrijeme epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2.

VI.

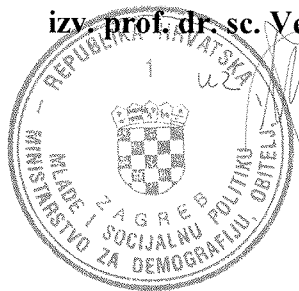
Za vrijeme trajanja epidemije, pružatelji usluga socijalne skrbi obvezni su organizirati rad sa strankama sukladno Preporuci Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, KLASA: 550-01/20-02/41, URBROJ: 519-04/3-2/1-20-1 od 13. ožujka 2020. godine (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), a centri za socijalnu skrb sukladno Uputama Ministarstva upućenih elektroničkom poštom 13. i 16. ožujka 2020. godine, te su dužni na svojim mrežnim stranicama objaviti upute građanima za obraćanje elektroničkim putem, te brojeve telefona na kojima će moći ostvariti kontakt.

VII.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

MINISTRICA

izv. prof. dr. sc. Vesna Bedeković



Dostaviti:

1. Centri za socijalnu skrb-svima,
2. Pružatelji usluga socijalne skrbi – svima,
3. Kabinet ministrice – ovdje,
4. Glavno tajništvo – ovdje,
5. Pismohrana – ovdje-.

KLASA:
URBROJ:
Zagreb, ... ožujka 2020.

Na temelju članka .. Statuta, KLASA: ..., URBROJ: ... od godine i točke 1. stavka 1. Odluke, KLASA: 011-02/20-01/12, URBROJ: 519-02-1/1-20-1 o organizaciji rada centara za socijalnu skrb i pružatelja usluga socijalne skrbi za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2, koju je Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku donijelo 19. ožujka 2020. godine, ravnatelj/odgovorna osoba centra za socijalnu skrb/pružatelja usluge socijalne skrbi, donosi

O D L U K U

organizaciji rada, rasporedu rada i radnog vremena u centru za socijalnu skrb/kod pružatelja usluge socijalne skrbi za vrijeme epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2

I.

Ovom Odlukom utvrđuje se organizacija rada u centrima za socijalnu skrb/kod pružatelja usluga socijalne skrbi za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2, raspored rada i radnog vremena.

II.

Za vrijeme epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2, u centru za socijalnu skrb/kod pružatelja usluge socijalne skrbi obavljat će se svi poslovi utvrđeni zakonom, uredbom, pravilnikom, a koji osiguravaju kontinuiran rad i obavljanje svih neophodnih poslova.

III.

Rad centra za socijalnu skrb/pružatelja usluga socijalne skrbi organizirat će se, u dvije skupine osoblja (skupina A i skupina B), sukladno prijedlogu ravnatelja/odgovorne osobe, koje će, neovisno jedna o drugoj, osigurati kontinuirano obavljanje poslova (gdje god je moguće).

Popis osoblja iz skupine A i skupine B je u prilogu i čini sastavni dio ove Odluke, a po potrebi će se ažurirati, ovisno o okolnostima i prijedlozima ravnatelja/odgovorne osobe.

IV.

Skupine osoblja izmjenjivat će se svaka dva tjedna, počevši od 23. ožujka 2020. godine.

V.

Zadužuju se voditelji podružnica/stručnih odjela za organiziranje rada i pravovremeno obavljanje poslova (gdje ih ima).

Radnici koji neće obavljati posao na radnom mjestu, obvezni su rad obavljati kod kuće radnim danom u propisano radno vrijeme na službenom odnosno osobnom računalu za koje su dali suglasnost.

Prije upućivanja radnika na rad od kuće, nadređena osoba dodijelit će im u rad urudžbirane predmete te ostale upite i zahtjeve koje su dužni obraditi za vrijeme rada kod kuće.

Ako ne postoje tehničke mogućnosti za rad na računalu od kuće, radnik je u obvezi izraditi nacrt prijedloga akta u čitljivom rukopisu.

U slučaju žurnosti, pripremljeni prijedlog akta poslat će osoblju skupine koja obavlja posao na radnom mjestu radi pripreme za potpis, a u ostalim slučajevima prepisati će prijedlog akta po povratku na rad.

Sastavni dio ove Odluke čine obrazac potvrde o zaduženju i iznošenju predmeta iz službenih prostorija centra za socijalnu skrb/pružatelja socijalne usluge uz dužnost čuvanja profesionalne tajne svega što se sazna o osobnom i obiteljskom životu korisnika.

VI.

U slučaju uvođenja mjere ograničavanja kretanja, radniku će se izdati potvrda kojom se omogućava dolazak i odlazak s posla.

VII.

Za provedbu ove Odluke zaduženi su koordinator za zaštitu od epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2, od koronavirusa COVID-19 i njegov zamjenik.

VIII.

Za vrijeme trajanja epidemije, organizira se rad sa strankama (sukladno Preporuci Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, KLASA: 550-01/20-02/41, URBROJ: 519-04/3-2/1-20-1 od 13. ožujka 2020. godine, a centri za socijalnu skrb sukladno Uputama Ministarstva upućenih elektroničkom poštom 13. i 16. ožujka 2020. godine).

IX.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

RAVNATELJ/ODGOVORNA OSOBA:

KLASA _____

URBROJ: _____

Datum: _____

NAZIV CENTRA ZA SOCIJALNU SKRB

NAZIV PRUŽATELJA USLUGA SOCIJANE SKRBI

SUGLASNOST

kojom ja, _____, radnica centra za socijalnu skrb/
pružatelja usluga socijalne skrbi, pristajem koristiti privatno osobno ili prijenosno računalo,
tablet ili mobilni uređaj za pristup elektroničkoj pošti centra za socijalnu skrb/pružatelja usluga
socijalne skrbi.

Potpis:

Ja, _____, radnica centra za socijalnu
skrb/pružatelja usluga socijalne skrbi, pristajem da me se u slučaju potrebe telefonskim putem
kontaktira na broj mobitela/telefona: _____.

Potpis:

Ova suglasnost je važeća za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom
SARS-CoV-2

Napomena: radnici/e koji/e imaju zadužen službeni mobitel dužni/e su se javljati na službene
pozive.

**POTVRDA O ZADUŽENJU/IZNOŠENJU PREDMETA CENTRA ZA SOCIJALNU
SKRB/PRUŽATELJA USLUGA SOCIJALNE SKRBI**

RD. BR.	KLASA PREDMETA	PREDMET IZNESEN IZ MINISTARSTVA [datum]	PREDMET VRAĆEN U MINISTARSTVO [datum]
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Datum: _____

	Radnik	Nadređeni	Ustrojstvena jedinica
Ime i prezime:			
Potpis:			

Na temelju članka 22.a Zakona o sustavu civilne zaštite ("Narodne novine" br. 82/15, 118/18 i 31/20) Stožer civilne zaštite Republike Hrvatske, 25. ožujka 2020. godine, donosi

ODLUKU

O UVOĐENJU NUŽNE MJERE POSEBNE ORGANIZACIJE USTANOVA SOCIJALNE SKRBI I DRUGIH PRUŽATELJA SOCIJALNIH USLUGA ZA VRIJEME PROGLAŠENE EPIDEMIJE BOLESTI COVID19

I.

S obzirom na daljnji razvoj epidemiološke situacije u Republici Hrvatskoj uzrokovane virusom SARS-CoV-2, a s ciljem trenutačne zaštite života i zdravlja pučanstva u Republici Hrvatskoj, uvodi se nužna mjera posebne organizacije ustanova socijalne skrbi kojima je osnivač Republika Hrvatska, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave za vrijeme dok traje proglašena epidemija bolesti COVID-19.

II.

Ovom Odlukom uspostavlja se koordinacija rada ustanova socijalne skrbi kojima je osnivač Republika Hrvatska ili jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i pružatelja socijalnih usluga s kojima Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku ima sklopljen ugovor o suradnji o pružanju socijalnih usluga (u daljnjem tekstu: ustanova i drugi pružatelji socijalnih usluga) u cijeloj Republici Hrvatskoj te zajedničko djelovanje svih ustanova i drugih pružatelja socijalnih usluga.

III.

Određuje se Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (u daljnjem tekstu: MDOMSP) za upravljanje i koordinaciju rada svih ustanova i drugih pružatelja socijalnih usluga.

IV.

MDOMSP ovlašten je ustanovama i drugim pružateljima socijalnih usluga iz točke II. ove Odluke naložiti provedbu pojedinih, konkretnih organizacijskih i drugih mjera koje se pokažu potrebne.

V.

S ciljem uspostave jedinstvene linije zapovijedanja, ravnatelji ustanova i odgovorne osobe drugih pružatelja socijalnih usluga odgovorni su za komunikaciju s MDOMSP-om.

VI.

Svi radnici ustanova i drugih pružatelja socijalnih usluga koji su potrebni za obavljanje redovite djelatnosti ustanova i drugih pružatelja socijalnih usluga, kao i za sve druge specifične aktivnosti u uvjetima proglašene epidemije, dužni su izvršavati naloge

mjerodavnih osoba ustanova i drugih pružatelja socijalnih usluga, uključujući i eventualnu obvezu smjenskog rada, dežurstava i pripravnosti ukoliko drugačije nije moguće osigurati pružanje usluge smještaja i organiziranog stanovanja korisnicima.

VII.

MDOMSP je ovlašten naložiti rad radnicima iz točke VI. ove Odluke bez obzira na njihovo mjesto rada i poslodavca, te su dužni poštivati naloge MDOMSP-a.

VIII.

Sve ustanove i drugi pružatelji socijalnih usluga dužni su, na temelju odluke MDOMSP-a, staviti na raspolaganje i korištenje svoju medicinsko-tehničku opremu, vozila kao i drugu opremu koja bude potrebna ustanovama i drugim pružateljima socijalnih usluga koje pružaju uslugu smještaja i organiziranog stanovanja.

IX.

Nalaže se uspostava stalnih komunikacijskih kanala između pojedinih ustanova, drugih pružatelja socijalnih usluga i MDOMSP-a, na način da se osiguraju e-mail adrese i posebne telefonske linije samo u svrhu komunikacije radi provedbe mjera u uvjetima proglašene epidemije.

X.

Radi provedbe svih potrebnih mjera, obvezuju se ustanove i drugi pružatelji socijalnih usluga na dostavu dnevnih izvješća za protekla 24 sata (od 19.30 sati prethodnog dana do 19.30 sati tekućeg dana), najkasnije do 20 sati tekućeg dana, MDOMSP-u, na e-mail adrese: korona@mdomsp.hr, i to podatke kako slijedi:

- broj novih prijema korisnika i
- poteškoće s kojima se ustanova i drugi pružatelj socijalne usluge susreće na terenu.

XI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u »Narodnim novinama«.

KLASA: 810-06/20-01/7
URBROJ: 511-01-300-20-18
Zagreb, 25. ožujka 2020.

NAČELNIK STOŽERA
OPREDSJEDNIK VLADE
I MINISTAR UNUTARNJIH POSLOVA



D. sc. Davor Božinović

Dostaviti:

1. Operativnom centru Civilne zaštite,
na daljnju dostavu
2. Pismohrani



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU,
OBITELJ, MLADE I SOCIJALNU POLITIKU

KLASA: 120-01/20-01/1
URBROJ: 519-06-1-2/1-20-1
Zagreb, 1. travnja 2020.

USTANOVE SOCIJALNE SKRBI

-prema popisu-

PREDMET: Uputa za obračun plaće za
vrijeme trajanja epidemije COVID-19
- *dostavlja se*

Poštovani,

U nastavku je uputa za obračun plaće za 3. mjesec 2020. godine s obzirom na nove okolnosti vezane uz epidemiju COVID-19.

1. Novi elementi evidencije rada

Radi nove organizacije rada u Centralnom obračunu plaća (COP) otvoreni su novi elementi evidencije rada:

1561 - Redovan rad od kuće koji se obračunava istovjetno elementu *1010 - Redovan rad*; koristi se kad radnik obavlja svoje redovne zadatke od kuće.

10795 - Prekid rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran za koji se obračunava naknada u visini radnikove prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca; koristi se kad radnik ne može svoje redovne poslove obavljati od kuće, a prekid rada mu je naložio poslodavac zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran, u skladu s čl. 95. Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19) i čl. 57. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, br. 128/2017, 47/2018, 2/2019 i 123/2019).

2. Naknada za trošak prijevoza na posao i s posla

Naknada za trošak prijevoza na posao i s posla je pravo zaposlenika temeljem članka 66. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine br. 128/2017, 47/2018, 2/2019 i 123/2019).

Zaposlenicima kojima je određen isključivo rad od kuće ili prekid rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran neće se isplaćivati troškovi prijevoza za onaj mjesec u kojem niti jedan dan nisu dolazili na posao.

3. Nova organizacija rada

Odlukom ministrice za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku KLASA: 011-02/20-01/12, URBROJ:519-02-1/1-20-1 od 19. ožujka 2020. uređuje se organizacija rada u centrima za socijalnu skrb i kod svih pružatelja usluga socijalne skrbi za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19. Ravnatelji ustanova dužni su donijeti odluku o organizaciji rada, rasporedu rada i radnog vremena ustanova vodeći brigu o kontinuiranom obavljanju svih neophodnih poslova u sustavu socijalne skrbi.

Organiziranje rada u dvije skupine osoblja provodi se tamo gdje je to moguće, a ako nije moguće ravnatelji su odgovorni osigurati sigurno i kontinuirano obavljanje poslova na drugačiji način, vodeći računa o odredbama Zakona o radu, Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, te Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi.

U vrijeme kad radnik obavlja poslove u prostorima poslodavca sati rada koji prelaze redovno dnevno i tjedno radno vrijeme smatrati će se prekovremenim radom i u slučaju kad nije ispunjen redovni mjesečni fond radnih sati zbog kombiniranja redovnog rada i rada od kuće te prekida rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

Pri tome treba imati u vidu odredbu članka 65. stavka 3. Zakona o radu prema kojoj, ako radnik radi prekovremeno ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno. Budući da puno radno vrijeme iznosi četrdeset sati tjedno, imajući u vidu naprijed navedenu odredbu Zakona o radu, prekovremeni rad radnika ne može trajati duže od 10 sati tjedno.

S poštovanjem,

POMOĆNICA MINISTRICE

Nada Zrinušić

Dostaviti:

1. Naslovu, putem e-maila
2. Pismohrana, ovdje



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU,
OBITELJ, MLADE I SOCIJALNU POLITIKU

KLASA: 120-01/20-01/1
URBROJ: 519-06-1-2/1-20-2
Zagreb, 2. travnja 2020.

USTANOVE SOCIJALNE SKRBI

-prema popisu-

PREDMET: Dopuna Upute za obračun plaće za
vrijeme trajanja epidemije COVID-19
- dostavlja se

Poštovani,

Nastavno na upite vezane uz obračun plaće i prekovremenog rada u vrijeme nove organizacije rada, rasporeda rada i radnog vremena, za vrijeme trajanja epidemije COVID-19, a vezano uz Uputu za obračun plaće za vrijeme trajanja epidemije COVID-19, KLASA: 120-01/20-01/1, URBROJ: 519-06-1-2/1-20-1 od 1. travnja 2020. godine (u daljnjem tekstu: Uputa), skrećemo pozornost na odredbe članka 17. stavka 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi vezano uz preraspodjelu radnog vremena.

Ukoliko su ispunjene pretpostavke iz članka 17. stavka 5. Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi moguće je odlukom poslodavca uvesti nejednak raspored radnog vremena.

Razdoblje takvog rasporeda ne može biti kraće od mjesec dana niti duže od jedne godine, pri čemu postoji obveza poslodavca da u okviru razdoblja koje je odlukom utvrđeno kao nejednak raspored radnog vremena, radnikovo radno vrijeme svede na njegovo ugovoreno puno, odnosno nepuno radno vrijeme.

Dakle, na kraju razdoblja utvrđenog nejednakog rasporeda radnog vremena, radno vrijeme radnika mora odgovarati njegovom ugovorenom radnom vremenu. U protivnom, „višak“ sati će se smatrati prekovremenim radom radnika.

Sukladno točki 2. Upute, naknadu za trošak prijevoza na posao i s posla, radnicima koji zbog ukidanja javnog prijevoza dolaze na posao svojim automobilom, treba isplatiti u skladu sa člankom 66. stavak 12. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine br. 128/2017, 47/2018, 2/2019 i 123/2019).

S poštovanjem,

POMOĆNICA MINISTRICE

Nada Zrinušić

Dostaviti:

1. Naslovu, putem e-maila
2. Pismohrana, ovdje