



SINDIKAT KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA ZAGREB
SINDIKAT KBC ZAGREB
Kišpatičeva 12, HR-10000 ZAGREB

Zagreb, 8. studeni 2024.

OBAVIJEST

ČLANOVIMA SINDIKATA KBC ZAGREB

VEZANO UZ NAJAVLJENI ŠTRAJK U ZDRAVSTVU 11. studenog 2024., ponedjeljak

Poštovani članovi Sindikata KBC Zagreb !

Ministarstvo zdravstva izvijestilo je u petak, 8. studenog 2024. da su sa Sindikatom Zajedno, koji za ponedjeljak, 11. studenog 2024. najavljuje štrajk, potpisali Sporazum o određivanju prijeko potrebnih poslova koji se moraju neprekidno obavljati i ističu kako pacijenti mogu biti mirni te kako je u dogovoru s ravnateljima zdravstvenih usluga osigurano nesmetano pružanje potrebne zdravstvene usluge.

Na temelju Sporazuma pacijentima je osigurana sva potrebna zdravstvena skrb koja uključuje:

- Pregled i osnovne **dijagnostičke** postupke kojima se kod svakog bolesnika mora isključiti hitno stanje, a time i potreba provođenja odgovarajućih dijagnostičkih i /ili terapijskih postupaka.
- Funkcioniranje hitnih službi u bolnici tijekom 24 sata sa svom raspoloživom potrebnom hitnom dijagnostikom u cilju utvrđivanja dijagnoza koje zahtijevaju hitno postupanje što uključuje neodgodive terapijske postupke bez kojih bi moglo doći do pogoršanja osnovne bolesti ili do **komplikacija** koje bi mogle ugroziti zdravlje i/ili život bolesnika, odnosno prouzročiti i najniži stupanj invalidnosti.
- U stacionarnom dijelu bolnice osiguranje provođenja svih **postupaka** kojima se održava provođenje procesa liječenja, primjena svih dijagnostičkih i terapijskih postupaka koji osiguravaju da se određena bolest ne pogoršava i da se otkloni mogućnost da bi otkazivanjem postupka moglo doći do komplikacija koje bi mogle ugroziti zdravlje i/ili život bolesnika, odnosno prouzročiti i najniži stupanj invalidnosti.
- Osiguranje kontinuiteta rada invazivne dijagnostike u svim slučajevima u kojima se zahtijeva hitnost i u svim slučajevima u kojima je invazivna dijagnostika kontinuitet terapije.
- **Kirurške djelatnosti** koje moraju osigurati mogućnost svih hitnih zahvata za bolesnike zaprimljene putem hitne službe i kirurških zahvata za bolesnike koji se nalaze na bolničkom zbrinjavanju, a kojima se zbog otkazivanja operativnoga zahvata značajno pogoršava bolest ili

postoji mogućnost da bi otkazivanjem operativnih zahvata došlo do komplikacija koje bi mogle ugroziti zdravlje i/ili život bolesnika, odnosno prouzročiti i najniži stupanj invalidnosti.

- 24-satnu nazočnost liječnika i ostalih zdravstvenih radnika u svim djelatnostima intenzivnog zbrinjavanja bolesnika.

ŠTRAJK – Zakon o radu

Pravo na štrajk je zakonom ograničeno, a sindikati ili njihove udruge više razine imaju pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom promicanja i zaštite gospodarskih i socijalnih interesa svojih članova ili zbog plaće ako nisu isplaćene protekom od trideset dana od dana dospeljeća. Vrlo je važno da se štrajk provede zakonito te da postoji opravdan, zakonom predviđeni, razlog za štrajk.

Najava štrajka treba biti u pisanu obliku i sadržavati razloge za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka te način njegove provedbe.

Također, u sudskim postupcima pri ispitivanju dopuštenosti štrajka analizira se je li primijenjeno načelo *ultima ratio* prema kojem se **prije pokretanja industrijske akcije štrajka MORAJU iscrpiti sva sredstva pregovaranja i mirnog rješavanja spora** te **test proporcionalnosti**, prema kojem **kolektivne akcije moraju biti primjerene osiguranju postignuća legitimnog cilja i ne smiju ograničavati temeljne slobode ako to nije prikladno, nužno i razumno**.

Posljedice nezakonitog štrajka za poslodavce i radnike navedene su:

– Prema Zakonu o radu, ako se utvrdi da štrajk kojeg je organizirao sindikat nije bio u skladu sa zakonom, poslodavac ili udruga poslodavaca, ovlašteni su od suda tražiti zabranu organiziranja i poduzimanja štrajka. Navedeni spor može se pokrenuti ili prije početka štrajka ako je već iz najave štrajka vidljiv razlog da bi mogao biti nedopušten ili u tijeku trajanja štrajka. Dakle, riječ je o sudskoj zabrani nezakonitog štrajka kao prvoj mogućoj posljedici štrajka za same sindikate.

– Radnici koji sudjeluju u nezakonitom štrajku mogu odgovarati stegovno i imovinski. Za navedene slučajeve sindikatima i njihovim udrugama prijete kazne. Radnik koji je sudjelovao u zakonito organiziranom štrajku može snositi stanovite posljedice u pogledu isplate plaće. Radni odnos je ugovorni odnos te ako radnik ne ispunjava svoju obvezu rada, poslodavac nije dužan izvršavati svoju obvezu isplate plaće.

SINDIKAT KBC ZAGREB - ne sudjeluje u organizaciji štrajka !

SINDIKAT KBC ZAGREB ne sudjeluje u organizaciji najavljenog štrajka u zdravstvu od strane Sindikata Zajedno !

Od strane organizatora štrajka istaknuti su sljedeći zahtjevi štrajka:

➤ **traži se povećanje bruto osnovice za izračun plaće za 20%**

(op. ista je predmet pregovora izmjena i dopuna Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama)

➤ **traži se korekcija koeficijenata za obračun plaće**

(op. ista je predmet za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama za što je meritorno Vijeće za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama)

Pravo na štrajk je univerzalno demokratsko pravo svih radnika, bez obzira gdje su zaposleni: u realnom ili javnom sektoru. Ukratko, štrajkati mogu svi zaposlenici bez obzira na članstvo u sindikatu ili ne, ali problem nastaje u zaštiti radno-pravnog statusa radnika koji su u štrajku, ako taj isti štrajk sud proglasi nezakonitim.

Sindikat KBC Zagreb stat će iza svakog svog člana uz uvjet da član postupa sukladno propisanim zakonskim normama i uputama, te svojim ponašanjem i djelovanjem protupravno ne djeluje.

Radnik pak mora samostalno procijeniti i u konačnici odlučiti po slobodnom izboru i po svojoj savjesti.

Sindikat KBC Zagreb, kao niti bilo koji drugi sindikat ili sam poslodavac ne može radniku zabraniti ili spriječiti sudjelovanje u štrajku (obustavi rada), ali i dalje kao Sindikat BIRAMO OPCIJU socijalnog dijaloga i štitimo sustav u kojem radimo.

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST ZDRAVSTVA

Pregovori o kolektivnom ugovoru za zdravstvo s reprezentativnim sindikatima kreću uskoro, nakon što je jučer, 7. studenog 2024. na Vladi donesena odluka o pokretanju tih pregovora.

KOEFICIJENTI

Nastavno na Uredbu o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama ostaje nepobitna činjenica da postotno povećanje plaća na temelju novih koeficijenata za obračun plaće nije moglo u potpunosti anulirati zaostatak naših plaća u odnosu na učinke inflacije.

Sindikat KBC Zagreb nije zadovoljan učinjenim i kako su se vodili „razgovori“, a ne „pregovori“. Sindikati su se mogli uključiti na razne načine i putem svojih komentara i prijedloga usmjeriti korekciju koeficijenata i naziva radnih mjesta tamo gdje je trebalo, a što smo u zakonom propisanoj proceduri i rokovima učinili. No, da smo zadovoljni postignutim, nismo.

Smatramo i dalje da je apsurdno i diskriminirajuće da se godinama pa tako i ovom novom Uredbom ignorira priznavanje i valorizacija određenih profesija i zanimanja u zdravstvu, pa zbog toga veliki

postotak visokoobrazovanog zdravstvenog kadra i dalje dobiva neadekvatnu plaću ili tek plaću zdravstvenog prvostupnika.

Stava smo da ipak najveću štetu i nepravdu nisu doživjeli samo zdravstveni radnici, nego i nezdravstveni radnici svih profila, osobito radnici s najnižim primanjima, točnije radnici sa srednjom i nižom stručnom spremom.

VIJEĆE ZA PRAĆENJE I UNAPRJEĐENJE SUSTAVA PLAĆA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

Na temelju Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama **21. veljače 2024.** održana je **1. sjednica Vijeća** za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama čija je uloga pratiti sustav plaća u državnoj službi i javnim službama, analizirati tržišnu konkurentnost plaća u državnoj službi i javnim službama u odnosu na realan sektor, pratiti financijsku održivost sustava plaća u skladu s fiskalnim okvirom Vlade Republike Hrvatske, pratiti provedbu načela jednakosti plaća i vrednovanja radnih mjesta u skladu s odredbama Zakona, davati mišljenja i preporuke.

Vijeće predlaže Vladi promjene sustava plaća u državnoj službi i javnim službama odnosno promjenu platne ljestvice, raspona koeficijenata u platnim razredima, dodataka na plaću utvrđenih ovim Zakonom i druge promjene vezane uz sustav plaća u državnoj službi i javnim službama.

Obzirom da je nakon stupanja na snagu predmetne Uredbe uočen niz nedostataka i propusta pri propisivanju novih koeficijenata, sve tri sindikalne središnjice SSSH, NHS i MHS već su u dva navrata na sjednicama Gospodarsko-socijalnog vijeća (u lipnju i srpnju 2024.) upozoravale na isto i zahtjevale sazivanje sjednice Vijeća s ciljem ozbiljnog razmatranja primjedbi i prijedloga dostavljenih od strane sindikata koji djeluju u državnoj i javnim službama, odnosno iniciranje promjena i poboljšanje važećih uredbi o koeficijentima.

Sindikatski KBC Zagreb je već početkom lipnja 2024. putem svog predstavnika u Vijeću dostavio i njemu i nadležnim ministarstvima svoje mišljenje i prijedloge u čak pet iscrpnih i tematski obrađenih prijedloga, a sve zbog uočenih anomalija i propusta u predmetnoj Uredbi:

DOPIS 1

Predmet: **Zahtjev za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama**

- **PRIJEDLOG: Radna mjesta III. i IV. vrste** (razina IV., III., II. i I. HKO-a)
 - o **Zahtjev za stupnjevanje kroz tri razine i korekcija koeficijenta za obračun plaće**

DOPIS 2

Predmet: **Zahtjev za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama**

- **PRIJEDLOG: Položajna radna mjesta II. i III. vrste** (razina VI., V. i IV. HKO-a)
 - o **Zahtjev za stupnjevanje kroz tri razine i korekcija koeficijenta za obračun plaće**

DOPIS 3

Predmet: **Zahtjev za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama**

- Prijedlog za korištenje naziva i koeficijenta za obračun plaće posebnog radnog mjesta koji se koristi u nekoj drugoj ustanovi, radna mjesta III. i IV vrste (razina V., IV., III., II. i I. HKO)
- Prijedlog za uvrštenje naziva novog radnog mjesta pod „Opća ili Posebna“ radna mjesta u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, radna mjesta III. i IV vrste (razina V., IV., III., II. i I. HKO)

DOPIS 4

Predmet: **Zahtjev za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama**

- Prijedlog za uvrštenje naziva novog radnog mjesta u sustavu zdravstva:
položajna radna i radna mjesta I. vrste (razina VII. HKO)

DOPIS 5

Predmet: **Zahtjev za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama**

- ✓ Prijedlog za dodatnu valorizaciju koeficijenta za obračun plaće svim zaposlenicima
– KLINIČKI BOLNIČKI CENTAR ZAGREB –
„ Nacionalna sveučilišna bolnica – NULTE kategorije“
-

Sindikatski KBC Zagreb u svom dopisu 5 stava je da se rad u Kliničkom bolničkom centru Zagreb - „Nacionalnoj sveučilišnoj bolnici - Nulte kategorije“ po kategorizaciji jedinoj takvoj ustanovi na cjelokupnom teritoriju Republike Hrvatske i ujedno najvećoj tercijarnoj zdravstvenoj ustanovi s preko 6000 zaposlenih **NE MOŽE usporediti** po obimu, odgovornostima i složenosti poslova s radom u nekoj drugoj kliničkoj ustanovi, bolnici, zdravstvenom zavodu, Domu zdravlja i sl., jer smatramo da se ne radi o radu iste vrijednosti, odnosno neprihvatljivo nam je da se rad u ovoj ustanovi valorizira na jednak način kao rad u ustanovi niže ili slične kategorije.

Tako npr. rad radnika na odjelima intenzivnog liječenja i njege svih kliničkih grana, rad na odjelima onkologije i nuklearne medicine, rad u području laboratorijske ili radiološke medicine, rad na odjelima ostalih kliničkih grana i sl. ne može usporediti „sličnim“ radom u zdravstvenoj ustanovi niže ili slične kategorije, jer je neupitno da se u konkretnom slučaju radi o različitim kategorijama radnih opterećenja i različitim složenostima poslova, te različitom obimu radnih zadataka radnika KBC Zagreb u odnosu na radnike u ustanovi niže ili slične kategorije.

Trenutno je predmetna Uredba izjednačila koeficijent za obračun plaće radnika KBC Zagreb s koeficijentom radnika u drugoj kliničkoj ustanovi, bolnici i OHBP niže ili slične kategorije što među radnicima izaziva veliko nezadovoljstvo koje eskalira raskidom radnog odnosa, jer je točna činjenica da radnik za istu ili čak i veću plaću, a manji obim posla, može raditi na istim ili sličnim poslovima u nekoj drugoj kliničkoj, odnosno zdravstvenoj ustanovi niže ili slične kategorije.

Stoga smatramo opravdanim naš prijedlog i zahtjev da se svi zaposlenici Kliničkog bolničkog centra Zagreb bez obzira da li se radi o zdravstvenom ili nezdravstvenom profilu radnika na položajnom radnom ili radnom mjestu I., II., III. i IV. vrste (razina VII., VI., V., IV., III., II. i I. HKO) dodatno valorizira:

- ili kroz zasebne i veće koeficijente za obračun plaće u odnosu na dosadašnje
- ili pak dodatno nagradi i stimulira posebnom Odlukom Vlade RH u cilju „zaštite nacionalnih interesa od posebne državne važnosti“.

Trenutno se prema našim saznanjima **očekuje sazivanje 2. sjednice Vijeća** kako bi se svi pristigli prijedlozi razmatrali u zakonom propisanoj proceduri, odnosno unutar institucionalnog okvira koje je uspostavljeno na temelju Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama te koje između ostaloga prati provedbu načela jednakosti plaća i vrednovanja radnih mjesta te daje mišljenja na prijedloge izmjena uredbi.

Sukladno tome, pitanje koeficijenata ili povećanje osnovice za izračun bruto plaće nije pitanje koje bi se trebalo rješavati na ulici i biti uzrokom štrajka, već ista mogu biti isključivo poticaj da se „troma i spora“ administracija Vlade RH napokon pokrene i pozabavi ne samo ovim, već i drugim „gorućim pitanjima“ koja muče javno zdravstvo.

S poštovanjem,

SINDIKAT KBC ZAGREB

Tanja Leontić, predsjednica v.r.

[U ponedjeljak štrajk u zdravstvu; Ministarstvo: Pacijenti mogu biti mirni - HRT](#)