

**„ Proljeće je glazba otvorenih
prozora.“**

- Terri Guillemets



e- VJESNIK

SINDIKAT KBC ZAGREB

Zagreb, travanj 2023., BROJ 7

IZDVAJAMO iz SADRŽAJA:

- TKU Dodatak II: početak pregovora 14. travanj 2023.
- AKTUALNE IZMJENE I DOPUNE ZAKONA O RADU
- Kako zakon regulira radni status u trudnoći i na roditeljskom dopustu?
- Sociolog: Negativna slika o zaposlenima u javnim službama je vrlo opasna

AKTUALNE VIJESTI

- Što sadrži nacrt Zakona o radno-pravnom statusu liječnika?
- Uoči i poslije sastanka pet liječničkih udruga s ministrom Berošem
- Plenković se sastao s liječnicima. Vlada im diže plaće
- Sindikati prijete štrajkom, traže za sve u zdravstvu povećanje plaće za 10 posto

KUTAK ZA KULTURU

- KAZALIŠTA I IZLOŽBE
- PUTOVANJE U RIM, foto galerija

Uredništvo: **Sindikat KBC Zagreb**

Kišpatićeva 12, HR-10 000 Zagreb
www.sindikat-kbc-zagreb.hr

foto: www.pexels.com, Sindikat KBC Zagreb



UVODNA RIJEČ

Poštovane članice i članovi Sindikata KBC Zagreb

Nikako se ne možemo oteti dojmu da zdravstveni sustav, odnosno javno zdravstvo unazad godinu dana doživljava svoju „renesansu“, ali u negativnom smislu.

Umjesto da se problemi javnog zdravstva rješavaju sustavno i u skladu s važećim zakonskim propisima, isti se rješavaju partikularno i kroz upitna zakonska rješenja koja derogiraju kolektivno pregovaranje i ugrožavaju vladavinu prava, pa posljedično tome ovih dana svjedočimo još apsurdnijim zahtjevima ostalih interesnih udruga.

Sve dok Vlada kao poslodavac radnike javnog zdravstva, ujedno i cjelokupnog javnog sektora dijeli na one koji društvu više ili manje vrijede; na one koji imaju prefiks zdravstveni i nezdravstveni radnik; na one koji imaju plaću ispod zakonom propisane minimalne plaće; na one koji imaju istu stručnu spremu, ali u startu različitu osnovnu plaću; na one koji rade u istim radnim uvjetima, ali imaju različite dodatke na iste; sve dok se rad u javnom strogo ne odvoji od rada u privatnom zdravstvu; sve dok se ne riješe liste čekanja kao i pitanje prava svakog građanina na kontinuiranu, dostupnu i kvalitetnu zdravstvenu zaštitu, hrvatsko javno zdravstvo će i dalje propadati i polako, ali nećujno prelaziti u privatne ruke.

Netočno je da ostale interesne udruge koje svoje članove zastupaju stručno ili sindikalno ne dostavljaju svoje prijedloge i zahtjeve, već je vjerojatnije da su ladice administracije pojedinih državnih institucija i ministarstava krcate takvim „dopisima bez odgovora“ kao svaki bogatiji državni arhiv.

Apsurdno je i diskriminirajuće da se godinama ignorira priznavanje i valorizacija određenih profesija i zanimanja u zdravstvu; da se određene zdravstvene profesije licenciraju, a druge ne, odnosno jedne imaju svoju strukovnu komoru, druge ne; da se jedna profesija za svoj rad više nagrađuje i plaća u odnosu na drugu u istoj ili sličnoj situaciji.

Zabrinjavajuća je i činjenica da interes za zapošljavanje u javnom zdravstvu, a u konačnici i u cjelokupnom javnom sektoru opada sve više i više. Razlog tome možemo pripisati malim plaćama, ali ponajviše lošim organizacijskim uvjetima rada koji

su posljedica nepostojanja propisanih vremenskih i kadrovskih normativa.

Točno je da se određenim profesijama u zdravstvu prekovremeni rad plaća u cijelosti bez obzira na zakonsko ograničenje, dok nasuprot tome ostalim radnicima, osobito onim na pomoćno-tehničkim poslovima takav rad se ograničava.

Iako je „javna tajna“ da su upravo ta zanimanja najviše deficitarna i da takvih radnika najviše nedostaje u ovom sustavu koji zovemo javno zdravstvo, nikad takav radnik nije radio više, a za to bio tako malo plaćen i tako malo cijenjen.

Radnici različitih profesija i zanimanja čine lanac koji zovemo javno zdravstvo.

Ako izdvojimo samo jednu ili dvije karike, lanac puca.

Da li je ovo trenutak „loma ili sloma“ javnog zdravstva, odgovor će možda uslijediti uskoro i to odgovorom radnika koji se osjećaju isprovocirano nebrigom svog poslodavca.



Foto: Sindikat KBC Zagreb: Bologna, Italija

Pridružite nam se sa svojim prijedlozima i redovno pratite najvažnije vijesti putem web stranice: www.sindikata-kbc-zagreb.hr

Uz srdačan pozdrav,

Tanja Leontić, predsjednica Sindikat KBC Zagreb

TKU Dodatak II: početak pregovora 14. travanj 2023.

IZVOR: HRT: Piletić: Omogućiti veća materijalna prava u državnim i javnim službama

Novost je da će se kolektivnim ugovorom za članove sindikata koji su stranke tog ugovora neka materijalna prava **smjeti ugovoriti u većem iznosu nego za nečlanove tog sindikata.**

Pregovori su otvoreni u skladu sa člankom 94. Temeljnog kolektivnog ugovora koji obvezuje ugovorne strane da u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu zakonskih odredaba koje predstavljaju temelj i dopuštaju razlikovanje člana i nečlana sindikata pri primjeni prava iz kolektivnih ugovora, a koje su stupile na snagu 1. siječnja 2023. godine stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu, započnu s pregovorima o mogućnosti da se pojedina materijalna i/ili nematerijalna prava ugovore samo za članove sindikata, odnosno da se ista za članove sindikata ugovore u većem obimu.



Sindikati od Vlade traže uskrsnice

Sindikati javnih službi započeli su nove pregovore s Vladom oko drugog dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama. Glavna tema bilo je ugovaranje novog materijalnog prava – uskrsnice.

Sindikati traže da je svi zaposlenici javne službe dobivaju u iznosu od 100 eura, a da za članove ona

bude 200 eura i da se isplati retroaktivno već za 2023.

Ministar rada Marin Piletić, odgovarajući na sindikalni zahtjev, istaknuo da je u javnim i državnim službama zaposleno 235.137 radnika te da je među njima 98.448 učlanjenih u reprezentativne sindikate.

Vlada sindikatima nudi veći regres za članove u odnosu na nečlanove i prihvatljivo im je ugovaranje uskrsnice, kao novog materijalnog prava, ali tek za 2024. godinu, a ne retroaktivno za 2023. kako žele sindikati.

Izjavu za HRT nakon sastanka je dala i **Nada Lovrić**, predsjednica Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama.

– U ovome trenutku sindikati javnih službi ne mogu razmišljati samo o svojim članovima. To jednostavno nije dobro. Iako smo uvijek pregovarali za sve zaposlenike javnih službi i sva prava koja su izborna, izborna su za sve zaposlenike javnih službi. U ovom trenutku mi stvarno pokušavamo pokazati tu društvenu odgovornost jer teško žive i članovi, kao i nečlanovi sindikata, odnosno svi zaposlenici javne službe. Osobito oni koji imaju minimalne plaće, njima su troškovi života još uvijek jako visoki iako inflacija usporava, ona je daleko od onoga što zaposlenici javnih službi sa svojim plaćama mogu učiniti, kazala je Lovrić za HRT.

Dodaje da shvaća da predstavnici Vlade imaju razne obveze, ali da je idući sastanak 24. travnja zadnji termin kada sindikati moraju doznati hoće li ove godine biti uskrsnice.

– Iako je Vlada pokazala spremnost da ugovori uskrsnicu za sljedeću godinu, ali bojim se da za sljedeću godinu za dio zaposlenika javnih službi bit će jako teško vrijeme. Iako ovih 100 eura smo tražili za sve zaposlenike javnih službi nije nešto što će ih spasiti, poboljšati im materijalni status, ali će im olakšati da prežive od prvog do prvog, rekla je Lovrić za HRT.

AKTUALNE IZMJENE I DOPUNE ZAKONA O RADU

IZVOR: [Izmjene Zakona o radu: Poslodavcima se od 1. siječnja povećavaju troškovi za plaće \(lidermedia.hr\)](#)

Među mnogim novim propisima koji stupaju na snagu i **primjenjuju se od 1. siječnja 2023.** izmjene su i dopune Zakona o radu. Za neke su poslodavce posebno važne novine koje se odnose na pravo na plaću jer će im one, počevši od plaće za siječanj 2023., donijeti dodatne troškove.

To će u praksi kod nekih poslodavaca rezultati situacijom da se npr. dodatak za godine radnog staža obračunava na osnovicu nižu od minimalne plaće, što je dopušteno, a dodatak za rad nedjeljom i ostala četiri obvezna dodatka na osnovicu u visini minimalne plaće.

Izmijenjeni Zakon o radu uređuje obvezu poslodavca i radnika da plaću ugovore, utvrde ili odrede u bruto iznosu. I do sada se plaćom smatrala plaća u bruto iznosu, ali nije bila propisana obveza njezina ugovaranja u bruto svoti, pa je prema obveznom pravu bilo dopušteno ugovoriti plaću u neto iznosu. Minimalna plaća prema posebnom zakonu još od

Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu taj se iznos može povoljnije odrediti za radnika.

2022. mora biti ugovorena ili određena u bruto iznosu, a od početka 2023. ta se obveza primjenjuje na sve plaće.

Postupanje suprotno toj obvezi sankcionirano je visokim prekršajnim kaznama: za poslodavce pravne osobe od 8090 do 13.270 eura, a za poslodavce fizičke osobe i za odgovornu osobu u pravnoj osobi od 920 do 1320 eura.

Pri tome Zakon o radu i definira sastavne dijelove bruto plaće, jednako kao što je bruto plaća definirana poreznim propisima.

Različite osnovice za dodatke

Proširene su odredbe o obveznim dodacima na plaću.

Poslodavac je dužan radniku isplatiti uvećanu plaću za **prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad u dane blagdana i neradne dane propisane posebnim zakonom te za rad obavljen u otežanim radnim uvjetima.**

Poslodavac je sada dužan radniku isplatiti uvećanu plaću za prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad u dane blagdana i neradne dane te za rad u otežanim uvjetima.

Ti dodaci ne smiju biti obračunani na osnovicu manju od minimalne plaće, ali ne uključuju se u taj minimalni iznos, nego ga moraju uvećati. I to nije sve.

Ti se **dodaci obračunavaju na osnovicu određenu izvorom radnog prava** kojim su kod poslodavca uređene plaće, ali ne smiju biti obračunani na osnovicu manju od minimalne plaće.

Minimalna plaća za 2023. iznosi 700 eura bruto na mjesec. Svih pet nabrojanih dodataka ne uključuju se u taj minimalni iznos, nego ga moraju uvećati.

Ostali dodaci na koje radnik ima pravo prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu, kao što je **npr. dodatak za smjenski rad, za rad subotom, za navršene godine radnog staža**, obračunavaju se na osnovicu kako je propisano aktom kojim je kod poslodavca uređeno pravo na odnosni dodatak.

Skuplji rad nedjeljom

Zakonom o radu propisan je najmanji dodatak na plaću za rad nedjeljom.

Do sada se dodatak za rad nedjeljom u vrijedećim izvorima radnog prava pretežito određivao u visini od 30 ili 35 posto na osnovnu plaću radnika. Od 1. siječnja poslodavac ne smije radniku koji je radio u nedjelju obračunati dodatak u iznosu nižem od 50 posto.

To se pravo odnosi na sve radnike u Hrvatskoj, u privatnom i javnom sektoru, osim ako posebnim zakonom ne bi bilo određeno drukčije.



Foto: Sindikat KBC Zagreb: Forum, Rim

Prekid rada u slučaju izvanrednih okolnosti

Pod utjecajem iskustava iz krize prouzročene koronavirusom izmijenjeni Zakon o radu na novi način uređuje visinu naknade plaće **za vrijeme prekida rada u slučaju izvanrednih okolnosti nastalih zbog epidemije bolesti, poplave, potresa, ekološkog incidenta i sličnih pojava prouzročenih višom silom.**

Prekine li se rad zbog tih utjecaja, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini od 70 posto prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca.



Kako zakon regulira radni status u trudnoći i na rodiljnom dopustu?

IZVOR: [Kako zakon regulira radni status u trudnoći i na rodiljnom dopustu?](https://www.zena.hr/rti/hr/kako-zakon-regulira-radni-status-u-trudnoći-i-na-rodiljnom-dopustu/) - Žena.hr (rti.hr)

Donosimo vam sve što bi trudnice trebale znati o svojim pravima

[NN 112/2011 \(30.9.2011.\), Pravilnik o uvjetima i postupku ostvarivanja prava na stanku za dojenje djeteta, prava na dopust trudne radnice, prava na dopust radnice koja je rodila i prava na dopust radnice koja doji dijete](#)

- Štite li kod nas zakoni trudnice od otkaza, od smanjenja plaće, premještaja na neodgovarajuće i slabije plaćene poslove?
- Koja su vaša radna prava u trudnoći, a koja tijekom korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta?
- Jesu li buduće mame u istom položaju prema poslodavcu bez obzira imaju li ugovor na neodređeno ili na određeno?
- Smije li vas poslodavac nakon povratka s rodiljnog dopusta premjestiti na lošije radno mjesto?

Potražili smo zakonske odredbe koje reguliraju zaštitu ženinog radnog statusa tijekom trudnoće, te tijekom rodiljnog dopusta.



Zaštita od otkaza

Zakonom je osigurana zaštita trudnica i majki na rodiljnom, odnosno roditeljskom dopustu od otkaza ugovora na neodređeno.

Poslodavac ne može trudnici otkazati ugovor o radu za vrijeme trudnoće, odnosno u roku od petnaest dana od prestanka trudnoće ili korištenja dopusta.

U slučaju da poslodavac otkáže radni odnos trudnici, a na dan davanja otkaza znao je za trudnoću, odnosno ako trudnica u roku od petnaest dana od dostave otkaza obavijesti poslodavca o postojanju trudnoće te mu o tome donese i potvrdu ovlaštenog liječnika ili drugog ovlaštenog tijela, takav otkaz neće biti valjan.

No, ako je trudnica radila na određeno vrijeme, tada joj radni odnos bez obzira na trudnoću, odnosno roditeljski dopust može prestati u vrijeme trudnoće, odnosno korištenja roditeljskog dopusta, istekom vremena na koje je sklopljen.

U tom će se slučaju roditelji nakon isteka ugovora o radu kod ostvarivanja prava na novčane potpore tretirati kao nezaposleni od trenutka prestanka ugovora o radu.

Dakle, u slučaju postojanja ugovora o radu na određeno vrijeme, ugovor prestaje istekom vremena na koje je sklopljen, neovisno o trudnoći ili korištenju roditeljskog odnosno roditeljskog dopusta.



Premještaj trudnice

Poslodavac ne može trudnicu premjestiti na druge poslove osim na temelju njezina osobnoga zahtjeva ili po odluci poslodavca, ako to zahtijeva njezino zdravstveno stanje, koje je utvrdio ovlašten liječnik.

Međutim, ako trudnica radi na poslovima koji ugrožavaju njezin život ili zdravlje, odnosno djetetov život ili zdravlje, poslodavac ju mora premjestiti na druge odgovarajuće poslove.

Čim joj se zdravstveno stanje poboljša, trudnica ima pravo zatražiti povratak na poslove koje je ranije radila. Ono što je bitno jest da u slučaju privremenog premještaja na drugo radno mjesto njezina plaća mora ostati jednaka.

Ako poslodavac smatra da je premještaj nužan, a trudnica se ne slaže ili obratno, konačnu ocjenu o tome je li premještaj potreban dat će liječnik.

Ako poslodavac koji zapošljava pet ili manje od pet radnika, nije u mogućnosti osigurati raspored žene na druge odgovarajuće poslove, trudnica ima pravo na dopust uz naknadu plaće prema posebnim propisima.

Ministar nadležan za rad, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom će propisati uvjete i postupak za stjecanje prava, te način obračunavanja i isplate naknade plaće.

Privremeni premještaj poslodavac mora opozvati čim ženino zdravstveno stanje dopušta njezin povratak na poslove na kojima je prethodno radila. Privremeni premještaj ne smije imati za posljedicu smanjenje plaće radnice.

Radnicu se može premjestiti u drugo mjesto rada samo uz njezin pristanak.



Zabrana noćnog rada za trudnice

Izmjenama Zakona o radu, koje su stupile na snagu prvoga siječnja 2010. godine određena je zabrana noćnog rada za trudnice, osim ako ona to zatraži, a liječnik ocijeni da noćni rad ne ugrožava njezin i djetetov život ili zdravlje.

Iz Zakona o radu su pritom izdvojene odredbe o roditeljskom dopustu, s obzirom da je od prvoga siječnja 2009. godine na snazi Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama u kojem su te odredbe uklopljene i razrađene.

Upravo je tim Zakonom definirano da je trudna radnica zaposlena radnica koja o svom stanju trudnoće pisanim putem obavijesti svoga poslodavca. Tek nakon što obavijesti poslodavca o svojoj trudnoći, može ostvarivati prava propisana zakonom, kao što je primjerice pravo na slobodan

dan u mjesecu radi obavljanja prenatalnog pregleda.

Kada će radnica o trudnoći obavijestiti svog poslodavca ovisi o njezinoj odluci, nikakav rok zakonom nije propisan.



Zabrana nejednakog postupanja prema trudnicama

Zakonom o radu propisana je zabrana nejednakog postupanja prema trudnicama, i to ne samo prema trudnicama koje su u radnom odnosu, već je zabranjeno poslodavcima i da odbiju zaposliti ženu zbog njezine trudnoće.

Ako bi se trudnica javila na natječaj, poslodavac je ne bi smio zbog toga diskriminirati, te samo zbog te činjenice ne zaposliti.

Poslodavac ne smije tražiti bilo kakve podatke o ženinoj trudnoći niti smije uputiti drugu osobu da traži takve podatke, osim ako radnica osobno zahtijeva određeno pravo predviđeno zakonom ili drugim propisom radi zaštite trudnica.



Pravo povratka na prethodne poslove

Nakon isteka roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, dopusta radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju te mirovanja radnog odnosa

do treće godine života djeteta sukladno posebnom propisu, radnik koji je koristio neko od tih prava ima pravo povratka na poslove na kojima je radio prije korištenja toga prava.

Ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova, poslodavac mu je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova, čiji uvjeti rada ne smiju biti nepovoljniji od uvjeta rada poslova koje je obavljao prije korištenja toga prava.



Stanka za dojenje djeteta

Žena koja nakon korištenja porodiljnog dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu nastavi dojit djetete, ima tijekom rada u punom radnom vremenu, dva puta dnevno pravo na stanku u trajanju od sat vremena.

To pravo žena može koristiti do godine dana djetetova života. Vrijeme stanke ubraja se u radno vrijeme.

Naknada plaće za stanku obračunava se prema posebnim propisima.

Ministar nadležan za rad, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom će propisati uvjete i postupak ostvarenja prava na stanku za dojenje djeteta te način obračunavanja i isplate naknade plaće.



Foto: Sindikat KBC Zagreb, Orvieto, Italija

Sociolog: Negativna slika o zaposlenima u javnim službama je vrlo opasna

Izvor: [Sociolog: Negativna slika o zaposlenima u javnim službama je vrlo opasna - N1 \(n1info.hr\)](https://n1info.hr)

Dragan Bagić, profesor na Odsjeku na sociologiju, u N1 Studiju uživo predstavio je zanimljive rezultate istraživanja o radu u javnim i državnim službama.

Istraživanje je pokazalo, otkriva Bagić, da su zaposleni u državnoj upravi u prosjeku nezadovoljniji od prosjeka na tržištu rada. Konkretno, oko 80 posto radnika na tržištu rada je inače zadovoljno svojim radnim mjestom, dok je među zaposlenima u državnoj upravi samo njih 40 posto zadovoljno.

“Očito ovdje imamo problem i to se vidi već sad u državnoj upravi jer ministarstva i razna druga tijela imaju problema s pronalaskom zaposlenih. To dovodi do toga da je državna uprava počela zapošljavati umirovljenike jer ne mogu pronaći mlade zaposlenike odgovarajućih kvalifikacija”, kazao je Bagić.



Foto: Sindikat KBC Zagreb, Jajce, BiH

Mala plaća, napredovanje po političkoj liniji...

Napominje i zanimljiv detalj da su upravo mlađi zaposleni u državnoj upravi više nezadovoljni tim uvjetima. Pritom ističe više faktora koji rezultiraju takvim nezadovoljstvom. “Postoje elementi s kojima su i zadovoljni, npr. mogućnošću pomirivanja privatnih i poslovnih obveza jer je radno vrijeme standardno, nema iznenađenja, međuljudski odnosi itd. Međutim, postoji niz elemenata s kojima su nezadovoljni.

Prije svega, nezadovoljstvo plaćom. To nije samo subjektivan dojam, imamo i objektivne dokaze koji to potvrđuju. Tijekom 2022. godine realna plaća zaposlenih u cijeloj javnom sektoru je pala za oko 6 posto, dakle, kupovna moć je pala za 6 posto iako je nominalno plaća nešto rasla, ali bitno manje od inflacije”, kazao je Bagić pa dodao da su istovremeno u privatnom sektoru plaće bitno manje zaostajale za inflacijom.

Osim nezadovoljstva plaćom, navodi Bagić, tu je i nezadovoljstvo zbog nemogućnosti napredovanja, odnosno percepcija da se napredovanje odvija po netransparentnim i nepoštenim kriterijima.

Također, mnogi imaju osjećaj da nemaju utjecaj na odluke koje se donose, a oni su ti koji provode te odluke i na koje se slijeva nezadovoljstvo korisnika.

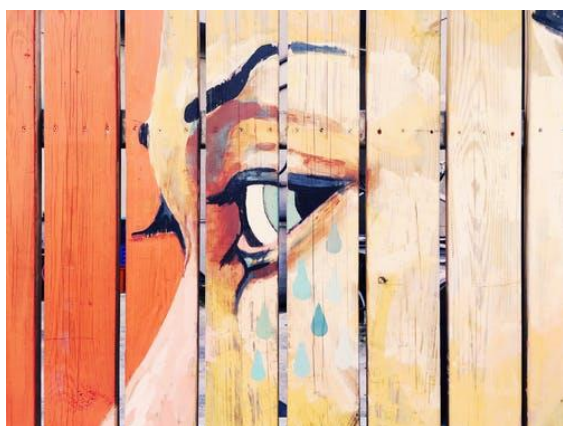
Percepcija o “uhljebima”

“Stvorila se jedna vrlo generalizirana negativna slika o zaposlenima u javnim službama, koja je pogrešna jer sigurno velika većina zaposlenih obavlja svoj posao sukladno procedurama.

Postoji sigurno i neki dio onih koji ne rade svoj posao kako bi i trebali”, rekao je Bagić pa zaključio:

“Negativan javni diskurs je postao vrlo opasan za opstanak državne službe i lokalne samouprave jer otežava privlačenje kvalitetnih i motiviranih kadrova sada kada je potražnja za njima i u privatnom sektoru tako velika.”

AKTUALNE VIJESTI



Što sadrži nacrt Zakona o radno-pravnom statusu liječnika?

Po tom dokumentu, zakon bi se odnosio na sve liječnike u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja za koje se sredstva u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu Republike Hrvatske ili iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO), a ministar zdravstva bi imao diskrecijsko pravo povećanja materijalnog statusa liječnika mimo kolektivnog pregovaranja.

[pročitajte više ...](#)



Uoči i poslije sastanka pet liječničkih udruga s ministrom Berošem

Jedan od zahtjeva predstavnika pet liječničkih udruga bio je i taj da ih na sastanak primi i premijer Andrej Plenković, no kako za sada kod samog premijera očigledno nema takvog interesa, koji se vrlo vjerojatno vodi onom da probleme u zdravstvu treba rješavati ministar zdravstva, to je štrajk izvjesniji.

[pročitajte više...](#)



Plenković se sastao s liječnicima. Vlada im diže plaće

Beroš objavio što je sve dogovoreno "Dogovorili smo neke stvari", rekao je ministar Vili Beroš. Kazao je da je rok za uredbu o koeficijentima 28. travnja.

"Nastavili smo konstruktivni dijalog, prošli smo sve teme. Koeficijenti su u završenoj fazi dogovora, ali dali smo si rok do 28. travnja kao

zadnjeg datuma da uredba stupi na snagu", rekao je Beroš.

"Rekli smo da ćemo pro futuro liberalizirati ugovorne obveze za mlade liječnike i pravnim aktima riješiti pitanja aktualnih ugovora, braneći pritom javni interes. ", kazao je.

Dogovoreno je da ćemo revidirati plan mjera zdravstvene zaštite do 1. listopada. "Pitanje Zakona o radno-pravnom statusu liječnika, to je u planu zakonodavnih aktivnosti ove vlade.

Prijedor je bio zakon o plaćama. Dogovorili smo se da ćemo paralelno raditi na oba prijedloga", rekao je.

[pročitajte više...](#)



Foto: Sindikat KBC Zagreb, Bologna, Italija

Sindikati prijete štrajkom, traže za sve u zdravstvu povećanje plaće za 10 posto

"Liječnici su dobili sve, a mi momentalno nismo dobili ništa", rekla je Hini Anica Prašnjak, čelnica Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara i tehničara.

Tri posto za sestre nije povećanje nego vraćanje onog što im je oduzeto 2013.

[pročitajte više...](#)

KUTAK ZA KULTURU



Foto: Sindikat KBC Zagreb, Vatikanski muzeji, Vatikan

KAZALIŠTE

Članovi Sindikata KBC Zagreb i članovi njihove uže obitelji imali su mogućnost užitka do sada čak u sedam kulturnih događaja.

Izdvojili bi impresivnu izvedbu i scenografiju „Ljepotica i zvijer“ kazališne družine GK Komedija. Ambijent koncertne dvorane „Vatroslav Lisinski“ upotpunio je doživljaj svojom volumnošću i dahom očaranih gledatelja koji su do zadnjeg mjesta ispunili ovu dvoranu. Bravo maestro, bravo.

Nakon toga uslijedio je isto tako izuzetan balet „Giselle“ u HNK, a samo dva dana poslije i nastup „4 tenora“ ponovno u Lisinskom. Izuzetan i neponovljiv doživljaj.

Potom su uslijedile predstava za predstavom po svom uobičajenom rasporedu, a ljubitelje slikarstva i umjetnosti još očekuje posjet retrospektivnoj izložbi Otona Ivekovića.

Naša kulturfrau Sanja i kulturman Predrag Vas pozivaju da im se pridružite na jednoj od budućih kulturnih večeri koje će za sve Vas rado organizirati.

LETAK: HNK "Labuđe jezero", balet, 28.04.2023.
LETAK: Klovičevi dvori - izložba "OTON IVEKOVIĆ", retrospektiva, 16. ožujka - 11. lipnja 2023.
LETAK: GK Vidra "TVORNIČKE POSTAVKE", 29.03.2023.
LETAK: GK Komedija "VELO MISTO"_04. ožujak 2023.
LETAK: Vatroslav Lisinski "4 TENORA U LISINSKOM", 26. veljače 2023.
LETAK: HNK "GISELLE", balet_24. veljače 2023.
LETAK: "Ljepotica i zvijer", Koncertna dvorana Vatroslav Lisinski_15. siječanj 2023.



Foto: Sindikat KBC Zagreb, Pompeji, Italija

PUTOVANJA

Svi putevi vode u Rim, pa su se tako u organizaciji Sindikata KBC Zagreb u ovaj vječni grad zaputila čak dva puna busa putnika očaranih ljepotama ovih starih hodočasničkih puteva.

Dani okupani proljetnim suncem olakšali su svaku stopu hoda naših hodočasnika. Nitko se nije žalio na žuljeve i umor, jer svaka stopa imala je neki oblik duhovnosti i ezoterije, ali i potrebe za užitkom u nekom od vizura koje su nas okruživale. Užitaka i ushićenja je bilo napretek, ne samo onih duhovnih, već i gastronomskih: tjestenina

"Ako jednom probaš letjeti, šetat ćeš zemljom pogledom uprtim k nebu; tamo gdje si bio i kamo se čezneš vratiti."

- **Leonardo da Vinci**

Iako govore o letenju, tada kada su nastali ovi stihovi valjda je jedino njihov autor, veliki izumitelj Leonardo da Vinci, mogao predvidjeti da će ljudi letjeti.

Ne, nisu to stihovi o letenju, već o putovanju, istraživanju, doživljavanju nečeg novog. Svi koji vole putovati znaju taj osjećaj, kada krenu put nečeg nepoznatog i onda jedva čekaju da se jednog dana opet vrate ili ih to motivira da odu dalje.

carbonara u Rimu, sladoled kod Giania u Bologni, slasna i najbolja piza u Napulju, vino, sirevi i pršut u Orvietu, besplatna voda na svakoj česmi u Rimu.

Svakako najveći impresij bio je posjet Pompejima. Svaki kamen, cesta, kuća, atrij, trgovine, freske,

krhotine keramike ili pak samo pogled na Vezuv i krajolik Napuljskog zaljeva podsjetnik su i opomena koliko je život sićušan i može biti kratak. Živjeti i umrijeti upisano nam je u genima. Svako putovanje ostavlja tragove, u nama i iza nas, a ovo putovanje je svakako jedno od njih.



Foto: Sindikat KBC Zagreb, Pogled na Vatikan s Anđeoske tvrđave, Rim

RIM - Vatikan - Napulj - Pompeji - Bologna – Orvieto

22. - 26. ožujak 2023.

RIM (talijanski i latinski: Roma) je glavni grad Italije i regije Lacij, te najveća i najnapučenija općina u zemlji.

Grad ima 2.612.068 stanovnika (popis stanovnika 2011. godine).

Nadimci grada su: Caput mundi ("Prijestolnica svijeta"), la Città Eterna ("Vječni grad"), Limen Apostolorum ("Apostolski prag"), la città dei sette colli ("Grad na sedam brežuljaka") ili jednostavno l'Urbe ("Grad").

Unutar Rima nalazi se Vatikan, koji je suveren teritorij Svete Stolice.

Povijesno središte Rima i Vatikan nalaze se na UNESCO-ovom popisu svjetske baštine.

Grad je i sjedište nekih međunarodnih institucija, kao što su UN-ove institucije: Organizacija za prehranu i poljoprivredu, Međunarodni fond za razvoj poljoprivrede i Svjetski program za hranu.

FOTO GALERIJA