

e- VJESNIK SINDIKAT KBC ZAGREB

Zagreb, srpanj 2024., BROJ 10

“Putnik vidi ono što vidi.
Turist vidi ono što je došao da vidi.”

– G.K. Chesterton

Uredništvo: Sindikat KBC Zagreb

Kišpatićeva 12, HR-10 000 Zagreb

www.sindikat-kbc-zagreb.hr

foto: www.pexels.com,

Sindikat KBC Zagreb



IZDVAJAMO IZ SADRŽAJA

TEMA BROJA: GODIŠNJI ODMOR
najčešća pitanja i odgovori

- Matica hrvatskih sindikata
- PREGLED AKTIVNOSTI I UČINAKA u razdoblju srpanj 2023. - lipanj 2024.
- ZAKON O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI
 - spajanje Domova Zdravlja
- ZAKON O PLAĆAMA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA
 - o Vijeće za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama

PRIJAVE U TJEKU !

- IZLET: Brodom oko Kornata, 7. rujan 2024.
- IZLET: Prag, 3.-6. listopada 2024.
- NAGRADNA IGRA uz MultiSport karticu

UVODNA RIJEČ

Poštovane članice i članovi Sindikata KBC Zagreb !

U srpanjskom izdanju e-Vjesnika izdvojili smo za svakoga po nešto imajući na umu da smo svi umorni i od posla i od ovih nesnosnih ljetnih temperatura zbog kojih se otapa i asfalt po kojem hodamo.

Autoru ovog teksta teško je smisliti savjet kojim bi Vam olakšao ove vremenske poremećaje, jer i sam pati od istih tegoba kao i Vi.

„Ovdje nema nikakve mudrosti koja bi nam mogla pomoći, osim čaše hladnog napitka i godišnjeg odmora“ – možda će netko reći.

Ostaje nam da se podsjetimo mudrih riječi kralja Salomona:

„Obilje riječi ne biva bez grijeha, a tko zauzdava svoj jezik, razuman je (Izr 10,19)“.

Uživajte u zasluženom godišnjem odmoru ma gdje bili

Pridružite nam se s prijedlozima i redovno pratite putem web stranice: www.sindikata-kbc-zagreb.hr

Uz srdačan pozdrav,

Tanja Leontić, predsjednica Sindikat KBC Zagreb



Foto: Sindikat KBC Zagreb, pogled na Vatikan s Anđeoske tvrđave

TEMA BROJA: GODIŠNJI ODMOR PITANJA I ODGOVORI

izvor: [Godišnji odmor i obveze poslodavca - kako ga izračunati? \(brojevi.hr\)](http://Godišnji odmor i obveze poslodavca - kako ga izračunati? (brojevi.hr))



Foto: Wikipedia, Prag

IMAJU LI PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR I ZAPOSLENI NA ODREĐENO VRIJEME ?

Bez obzira na to ima li radnik ugovor o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme, **on uvijek ima pravo na godišnji odmor.**

KAKO SE ODREĐUJE NA KOLIKI GODIŠNJI ODMOR IMA PRAVO SVAKI RADNIK ?

Zakonom o radu određeno je minimalno pravo na godišnji odmor. Odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu, pravo na godišnji odmor se može uređivati i mijenjati **samo u korist radnika.**

Trajanje plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo obavezan je dio ugovora o radu.

Poslodavac je obavezan u ugovoru o radu navesti odredbu u kojoj je navedeno trajanje godišnjeg odmora. Alternativno, može ga uputiti na odredbe kolektivnog ugovora ili pravilnika o radu koji uređuju pitanja trajanja godišnjeg odmora.

KOLIKI JE MINIMALNI GODIŠNJI ODMOR ZA RADNIKE PREMA ZAKONU O RADU ?

Prema odredbama **Zakona o radu**, radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor od najmanje četiri tjedna.

IMA LI RADNIK KOJI RADI 5 RADNIH DANA I ONAJ KOJI RADI 6 RADNIH DANA U TJEDNU ISTI MINIMALNI GODIŠNJI ODMOR ?

Godišnji odmor radniku utvrđuje se brojem radnih dana. Ovisi o tome radi li radnik prema tjednom rasporedu radnog vremena 5 dana u tjednu (od ponedjeljka do petka) ili 6 radnih dana (od ponedjeljka do subote).

Radniku koji prema tjednom rasporedu radi 5 dana, pripada 20 dana godišnjeg odmora. Ako radi 6 dana u tjednu, onda mu pripada 24 dana godišnjeg odmora, prema **Zakonu o radu**.

MOŽE LI POSLODAVAC POVEĆATI UGOVORENO TRAJANJE GODIŠNJEG ODMORA ?

Autonomnim aktom poslodavac (odluka) može propisati dulje trajanje godišnjeg odmora od najkraćega propisanog tj. ugovorenog.

Dakle, ako poslodavac želi ponuditi radniku šest ili osam tjedana godišnjeg odmora, ima tu mogućnost.

ŠTO SE NE RAČUNA U DANE GODIŠNJEG ODMORA?

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se oni dani koje radnik ne bi radio da nije na godišnjem odmoru i razdoblje privremene nesposobnosti za rad (bolovanje) koje je utvrdio ovlašteni liječnik.

Uz to, ni dani plaćenog dopusta ne računaju se kao godišnji odmor.

RAČUNAJU LI SE BLAGDANI KAO GODIŠNJI?

Ako radnik, prema rasporedu radnog vremena, treba raditi na dan blagdana ili neradnog dana, ali tog dana na svoj zahtjev koristi godišnji odmor, onda mu se prema **Zakonu o radu** u trajanje godišnjeg odmora uračunava i taj dan.

KADA RADNIK IMA PRAVO NA PUNI GODIŠNJI ODMOR ZA KALENDARSKU GODINU ?

Puni godišnji odmor za pojedinu kalendarsku godinu ostvaruje radnik koji:

- Cijelu kalendarsku godinu radi kod istog poslodavca.

- U tekućoj godini kod istog poslodavca ima više od 6 mjeseci kontinuiranog rada i da se prvi put zaposlio kod tog poslodavca.
- U tekućoj godini imao je prethodno zasnovan radni odnos, ali s prekidom duljim od osam dana između ta dva radna odnosa i pod uvjetom da radni odnos u toj godini kod drugog poslodavca ne prestaje. Uz to, kod istog poslodavca mora imati više od 6 mjeseci kontinuiranog rada.

ŠTO AKO RADNIK NEMA PRAVO NA PUNI GODIŠNJI ?

Kad radnik nema pravo na puni godišnji odmor, odnosno nije ispunio sve uvjete, ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

KAD RADNIK IMA PRAVO NA RAZMJERNI GODIŠNJI ODMOR ?

Radnik ima pravo na razmjerni godišnji odmor u ovim slučajevima:

- Kad nije ispunio uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor (prvi put se zaposlio ili ima prekid rada između dvaju radnih odnosa dulji od 8 dana).
- Kad mu radni odnos prestaje jer ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora za kalendarsku godinu u kojoj mu prestaje radni odnos.

KAKO SE RAČUNA RAZMJERNI DIO GODIŠNJEG ?

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu (1/12) godišnjeg odmora za svaki mjesec rada.

ŠTO KADA RADNIKU PRESTAJE RADNI ODNOS PA NE MOŽE DO KRAJA ISKORISTITI RAZMJERNI GODIŠNJI ?

Poslodavac ima obvezu radniku kojemu prestaje radni odnos omogućiti **korištenje razmjernog dijela godišnjeg ili isplatiti naknadu** za neiskorišteni dio godišnjeg odmora.

Poslodavac je ujedno obavezan radniku isplatiti naknadu za neiskorišteni dio godišnjeg odmora, ako zbog objektivnih razloga radniku nije omogućeno korištenje godišnjeg odmora do trenutka prestanka radnog odnosa.

Naknada se određuje razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

MOŽE LI SE GODIŠNJI ODMOR KORISTITI U DIJELOVIMA ?

Kada radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju.

Poslodavac i radnik se mogu dogovoriti i da radnik tijekom kalendarske godine koristi i manje od dva tjedna godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju.

U tom slučaju će se neiskorišteni dio godišnjeg odmora prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu.

DO KAD POSLODAVAC TREBA NAPRAVITI RASPORED KORIŠTENJA GODIŠNJEG ?

Poslodavac je obavezan raspored korištenja godišnjega obavezan utvrditi najkasnije do 30. lipnja tekuće godine u skladu s odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, ugovora o radu i odredbama **Zakona o radu**.

MOŽE LI RADNIK KORISTITI JEDAN DAN GODIŠNJEG KAD ŽELI ?

Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo iskoristiti kad on to želi. Obvezuje se jedino da o tom obavijesti poslodavca **najmanje tri dana prije njegova korištenja**, ako kolektivnim ugovorom nije određen drukčiji rok.

Poslodavac je dužan omogućiti taj dan godišnjeg odmora radniku, osim ako posebno opravdani razlozi na strani poslodavca to ne onemogućuju.

KADA JE POSLODAVAC DUŽAN OBAVIJESTITI RADNIKA O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA ?

Poslodavac je obavezan svakog radnika obavijestiti o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora najmanje petnaest dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Poslodavcu je ostavljen izbor hoće li radnika o rasporedu korištenja njegova godišnjeg obavijestiti usmeno ili pisanim putem. Ne postoji zakonska obveza poslodavca da o rasporedu korištenja

godišnjeg odmora radnika donosi pisanu obavijest. Ipak, pisana obavijest se preporučuje zbog veće sigurnosti poslodavca i radnika.

MOŽE LI SE ISPLATITI NAKNADA ZA NEISKORIŠTENI GODIŠNJI?

Naknada za neiskorišteni odmor isplaćuje se jedino u slučaju prestanka ugovora o radu. **Ne može se isplatiti u slučaju nemogućnosti korištenja godišnjeg tijekom kalendarske godine** ili do 30. lipnja sljedeće godine, ako radniku ne prestaje radni odnos.

Prema **Zakona o radu**, sporazum o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora bio bi ništetan.

Isto tako, ništetan bi bio i sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor.

Zbog toga poslodavac ima obvezu radnika kojemu ne prestaje radni odnos uputiti na korištenje godišnjeg odmora. Obavezan je voditi računa da radnik iskoristi svoje pravo na godišnji odmor.



DO KAD RADNIK MOŽE ISKORISTITI PRENESENI DIO GODIŠNJEG ODMORA U SLJEDEĆOJ GODINI ?

Radnik može neiskorišteni dio godišnjeg odmora iz prethodne kalendarske godine prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu. Međutim, mora ga iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće godine prema **Zakonu o radu**.

Neiskorišteni dio iz prethodne godine radnik mora započeti tako da ga u potpunosti iskoristi do 30. lipnja sljedeće godine.



Foto: Sindikat KBC Zagreb, kosi toranj u Pisi

PLAĆANJE DODATKA ZA RAD NEDJELJOM - SUDSKE TUŽBE - DA ILI NE ?

VRHOVNI SUD – REKAO NE !

2. srpanj 2024.

**Vrhovni sud donio mišljenje,
padaju stotine tužbi
zbog rada nedjeljom u zdravstvu**

Zdravstveni djelatnici nemaju pravo na uvećanje plaće od 185 odnosno 200 posto za rad nedjeljom, odnosno nemaju pravni osnov za podizanje tužbi.

Mišljenje je to koje je donio Vrhovni sud RH, a koje je traženo nakon podizanja stotina tužbi i najave daljnjeg masovnog tuženja od strane liječnika.

Liječnici su, podsjetimo, podizali privatne tužbe protiv poslodavca tražeći navedeno uvećanje plaće za rad nedjeljom.

Prema Zakonu o radu za rad nedjeljom dodatak je 50 posto, a na blagdane i neradne dane 150 posto.

PREGLED AKTIVNOSTI I UČINAKA U RAZDOBLJU SRPANJ 2023. - LIPANJ 2024.

Izvor: Matica hrvatskih sindikata
5. srpnja 2024.

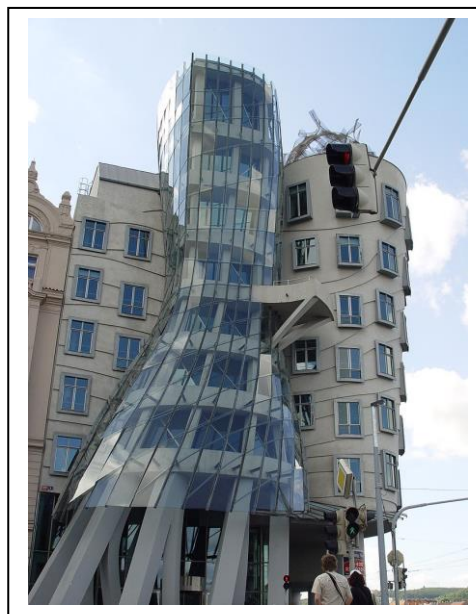


foto: Prag, Plešuća kuća

ZAKON O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI - SPAJANJE DOMOVA ZDRAVLJA

Nakon stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti (1. travnja 2023.) predstavnici sindikata upozorili su na nedostatke izmjene članka 102. Zakona o zdravstvenoj zaštiti u dijelu u kojem se ograničava broj domova zdravlja na području jedinice područne (regionalne) samouprave i Grada Zagreba na samo jedan dom zdravlja u jednoj županiji, odnosno u Gradu Zagrebu.

Prema ranije važećim odredbama, na području jedne županije mogao se osnovati najmanje jedan dom zdravlja (a po potrebi i više), a za područje Grada Zagreba bilo je propisano osnivanje najmanje tri doma zdravlja.

Prilikom rada na izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti upozoreno je u više navrata na negativne posljedice svođenja broja domova zdravlja na razini županije na samo jedan, s posebnim naglaskom na Grad Zagreb, kao i na brisanje mogućnosti osnivanja domova zdravlja na otocima. Navedena izmjena suprotna je reformskim ciljevima osnaživanja i jačanja primarne zdravstvene zaštite, s domom zdravlja kao nositeljem primarne zdravstvene zaštite te će kao posljedicu zasigurno imati manju dostupnost, pad kvalitete i sve lošije ishode zdravstvene zaštite.

Matica hrvatskih sindikata naglašava da Grad Zagreb broji ¼ stanovništva Republike Hrvatske, gotovo 800.000 osiguranika, 155 zdravstvenih objekata te preko 2000 zaposlenika, da se upravo zbog toga Grad Zagreb u ovom pogledu nikako ne bi trebao izjednačavati s ostalim županijama u Republici Hrvatskoj te da bi za njega i dalje trebala biti propisana iznimka, odnosno mogućnost osnivanja najmanje tri doma zdravlja.

Upozorili smo da će posljedice predmetnog spajanja biti odljev mladih liječnika, medicinskih sestara te ostalog zdravstvenog i nezdavstvenog osoblja iz domova zdravlja, što će se negativno odraziti na stanje u zdravstvenom sustavu Grada Zagreba i brigu o pacijentima.

Zatražen je sastanak na kojem bi predstavnike Ministarstva upoznali sa svim ostalim detaljima i potencijalnim problemima i kako bi zajednički razmotrili mogućnost ponovne izmjene članka 102. Zakona o zdravstvenoj zaštiti u pogledu Grada Zagreba.

Obzirom da je, sukladno navedenoj odredbi Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Grad Zagreb obavezan uskladiti rad i poslovanje domova zdravlja na svom području, dana 28. travnja 2023. godine s istim zahtjevom i argumentima obratili smo se i gradonačelniku Grada Zagreba. S predstavnicima Ministarstva zdravstva sastanak je održan u listopadu 2023., a s predstavnicima Grada Zagreba do sada su održana dva sastanka po navedenom pitanju, u svibnju 2023. i u ožujku 2024. godine.

Budući da na zadnjem sastanku s predstavnicima Grada Zagreba nismo dobili nikakve konkretne odgovore i informacije o tome na koji način i u kojim rokovima Grad Zagreb planira realizirati predmetno spajanje, uz istovremena saznanja o održavanju sastanaka na razini domova zdravlja Grada Zagreba na temu spajanja, dana 29. svibnja 2024. te s požurnicom 19. lipnja 2024. godine, ponovno smo se, uz podršku predstavnika Hrvatskog liječničkog sindikata i predsjednika Koalicije udruga u zdravstvu obratili Ministarstvu zdravstva, upozoravajući na važnost i hitnost rješavanja navedenog pitanja budući da Grad Zagreb ima obvezu uskladiti rad i poslovanje domova zdravlja čiji su osnivači u roku od 18 mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona o zdravstvenoj zaštiti, što nastupa u listopadu 2024. godine.

Obzirom na činjenicu da se radi o iznimno važnom i hitnom pitanju, da je potpuno nejasno i nepoznato na temelju kojih analiza i projekcija se predmetno spajanje planira provesti te koje su moguće dobrobiti i štetne posljedice istog, zatražen je hitan zajednički sastanak s predstavnicima Ministarstva zdravstva, uz sudjelovanje gradonačelnika Grada Zagreba i pročelnice Gradskog ureda za socijalnu zaštitu, zdravstvo, branitelje i osobe s invaliditetom.

Budući da Ministarstvo zdravstva do početka srpnja nije odgovorilo na navedene dopise i prijedlog za održavanje zajedničkog sastanka, u narednom periodu planira se održavanje konferencije za medije na kojoj će se o svemu izvijestiti javnost, a po potrebi nakon toga pokrenuti i druge aktivnosti u svrhu zaštite dobrobiti pacijenata i zaposlenika domova zdravlja u Gradu Zagrebu.

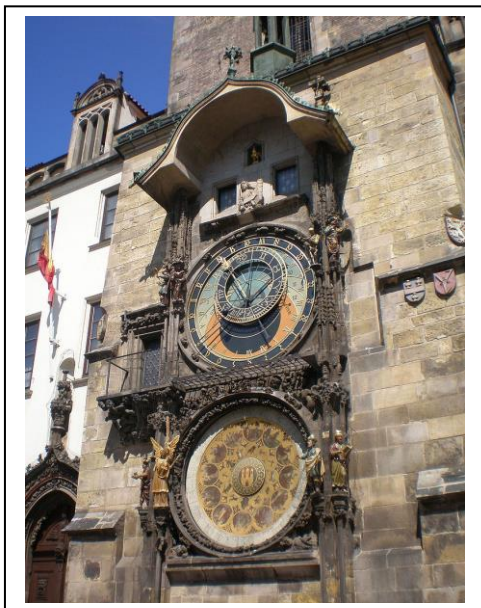


foto: [Prag, astronomski sat](#)

ZAKON O PLAĆAMA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama na snagu je stupio 1. siječnja 2024.

Dva mjeseca kasnije, 1. ožujka 2024. na snagu su stupile Uredbe temeljem kojih je uređen raspon koeficijenata u platnim razredima, način primjene standardnih mjerila u postupku vrednovanja i klasifikacije radnih mjesta, nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće, zvanje, znakovlje i uvjeti stjecanja zvanja službenika pravosudne policije u zatvorskom sustavu te dodaci za zvanja pravosudne policije.

Na izradi Zakona kontinuirano se radilo više od godinu dana, a u radnu skupinu za izradu Zakona pozvani su i sudjelovali su predstavnici sve tri sindikalne središnjice, ali i pojedini sindikati koji su izrazili interes.

Matica i njeni udruženi sindikati cijelo su vrijeme sudjelovali u radu Radne skupine i svojim su prijedlozima i inicijativama (i kroz javno savjetovanje i radom u Radnoj skupini) znatno unaprijedili tekst Zakona.

Konstantno smo upozoravali na ključne probleme i negativna rješenja koja su se nalazila u nacrtima prijedloga novog Zakona o plaćama te smo učinili sve što je bilo potrebno da osiguramo da odredbe Konačnog prijedloga Zakona o plaćama budu prihvatljive i da ne dovedu do smanjenja postojeće razine plaća zaposlenika u javnim i državnim službama.

U završnoj fazi rada na Zakonu, dopisom od 16. studenoga 2023. Matica je uputila svoje primjedbe i prijedloge i na Konačni prijedlog Zakona o plaćama, nakon čega je po istom pitanju iniciran i održan sastanak s predstavnicima Ministarstva pravosuđa i uprave i Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Navedeno je rezultiralo prihvaćanjem niza naših iznesenih primjedbi i 14 prijedloga koji su ugrađeni u Konačni prijedlog Zakona.

Između ostalog, prihvaćena je i vrlo važna primjedba vezana za odredbu kojom se regulira primjena Zakona o plaćama u ustanovama u sustavu zdravstva na način da se te ustanove sada jasno definiraju kao javne ustanove kojima HZZO osigurava sredstva za plaće u okviru sredstava za troškove pružanja zdravstvene zaštite osiguranim osobama.

Dio primjedbi i prijedloga koji nisu uvaženi ponovno smo iznijeli i na njih ukazali i na sjednici Povjerenstva za politiku plaća, porezni sustav i životni standard Gospodarsko-socijalnog vijeća, održanoj 29. studenoga 2023.

S predstavnicima sindikata državnih i javnih službi udruženih u tri reprezentativne sindikalne središnjice održana su dva zajednička sastanka te je sukladno zajedničkom dogovoru zatražen i hitan sastanak s predstavnicima Vlade RH po pitanju dodatnog poboljšanja teksta Zakona, pojašnjenja određenih dijelova Zakona koji su u javnosti interpretirani kao problematični i sporni te uvida u uredbe o koeficijentima kao ključne i najvažnije segmente reforme.

Navedeni sastanak održan je također 29. studenoga 2023. i na njemu su predstavnici tri

reprezentativne središnjice dobili uvid u koeficijente za određeni broj referentnih radnih mjesta u pojedinim sektorima unutar državnih i javnih službi.

Zahvaljujući ovakvim sustavnim naporima i kontinuiranom pritisku, kao i konstruktivnom pristupu usmjerenom prema donošenju novog Zakona te predlaganjem rješenja čija je isključiva svrha bila poboljšati tekst Zakona (a ne spriječiti njegovo donošenje), uspjeli smo iznaći rješenja za veliki dio relevantnih pitanja koja su garancija očuvanja razine ugovorenih prava zaposlenika izbornih kroz kolektivne ugovore.

Budući da se Vlada RH kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.- 2026. obvezala na reformu sustava plaća u državnoj službi i javnim službama, za što je vezano i povlačenje znatnih finansijskih sredstva iz EU fondova, ne donošenje Zakona za Vladu nije bilo opcija, kao niti odustajanje od proklamiranih ciljeva koje se kroz ovaj Zakon obvezala ispuniti.

U ovakvim okolnostima, interese naših članova mogli smo zaštititi i unaprijediti jedino na način da budemo aktivni sudionik u izradi Zakona, što su sindikati udruženi u Maticu hrvatskih sindikata i učinili u najvećoj mogućoj mjeri.

Žao nam je što se svi reprezentativni sindikati u javnim službama nisu na ovakav način uključili u ozbiljan rad na primjedbama i prijedlozima na Zakon, izbjegavajući time odgovornost za propis za koji se i više od godine dana znalo da će biti donesen.

Jedno od ključnih pitanja reguliranih Zakonom o plaćama je pitanje **ocjenjivanja i nagrađivanja zaposlenika**. Predviđeno je da će postupak, kriteriji i način ocjenjivanja učinkovitosti rada zaposlenika biti propisani uredbom Vlade RH, a sve specifičnosti poslova pojedinih djelatnosti unutar javnih službi dodatno će se urediti pravilnicima po pojedinim djelatnostima kojima će se propisati i posebni kriteriji za ocjenjivanje rada zaposlenika baš u tim djelatnostima. Važno je da čelnici ustanova neće moći samostalno predlagati i donositi ocjene, da odluka o ocjeni neće moći biti

samo rezultat njegovog subjektivnog dojma te da će odluka o ocjeni morati zadovoljavati kriterije koji će biti propisani uredbama i pravilnicima.

Zakon predviđa i ono za što smo se izuzetno zalagali, a to je da će u radu na spomenutim uredbama i pravilnicima sudjelovati i reprezentativni sindikati i reprezentativne sindikalne središnjice, što je važno jer jedino na taj način možemo osigurati prihvatljiv sustav ocjenjivanja koji je transparentan, pravedan i motivirajući za zaposlenike.

Zakonom o plaćama propisani su mogući dodaci na plaću, kao i mogućnost da sindikati mogu u granskim kolektivnim ugovorima dodatno ugovoriti i određene dodatke koji Zakonom nisu predviđeni.

Dodaci s osnove posebnih i nepovoljnih uvjeta rada koji su stalno obilježje radnog mjesta ugrađeni su u koeficijente, a o svim ostalim postojećim ili novim dodacima na plaću koji nisu vrednovani u koeficijentima i koji ne predstavljaju stalno obilježje radnog mjesta i dalje će se moći pregovarati u okviru granskih kolektivnih ugovora.

Osim toga, Zakon predviđa i mogućnost pregovaranja o posebnim dodacima specifičnim za određenu djelatnost u okolnostima koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova u toj djelatnosti u kojem slučaju sindikati imaju mogućnost ugovoriti takav poseban dodatak u visini do 20% osnovne plaće uvećane za dodatak za radni staž.

Osim što će sindikati i nadalje imati mogućnost igrati važnu ulogu u unapređenju plaća i uvjeta rada zaposlenika kroz kolektivne ugovore, nastavit će pregovarati i o visini svih predviđenih dodataka na plaću s osnove različitih oblika organizacije rada.

Temeljem konstantnog upozoravanja od strane sindikata udruženih u Maticu na činjenicu da se predloženim izmjenama uvjeta za stjecanje prava na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini sužava opseg primjene prava na taj dodatak u odnosu na postojeće pravo te da će takvo rješenje dovesti do znatnog smanjenja plaće dijela zaposlenika koji trenutno ostvaruju pravo na ovaj dodatak, u odredbe Zakona o plaćama ugrađene su

odredbe koje jamče zadržavanje prava na predmetni dodatak zaposlenicima koji su ga već ostvarili, neovisno o promijenjenim uvjetima za stjecanje tog dodatka.

Prijedlog novog Zakona o plaćama bio je poseban izazov i za **sustav socijalne skrbi**.

U samom nacrtu Zakona domovi za starije čiji je osnivač županija, nisu bili obuhvaćeni Zakonom o plaćama, već su njime bile obuhvaćene samo ustanove čije se plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno isplaćuju putem COP-a.

Kao rezultat višemjesečnog truda i zalaganja Sindikata i uz podršku Matice, **zaposlenicima domova** nad kojima su osnivačka prava prenesena na jedinice područne (regionalne) samouprave Zakonom o plaćama **osigurao se isti status** koji imaju zaposlenici u ustanovama socijalne skrbi kojima je osnivač RH.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

NOVE UREDBE O KOEFICIJENTIMA U DRŽAVNIM I JAVNIM SLUŽBAMA

Nakon stupanja na snagu novog Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama dodatno se intenzivirao rad na uredbama čije donošenje predmetni Zakon predviđa, a Vlada RH je na sjednici održanoj 22. veljače 2024. usvojila više uredbi kojima se reguliraju platni razredi, nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u državnoj službi te javnim službama.

Cilj pratećih uredbi bio je da se objektivno vrednuju radna mjesta s ciljem ujednačavanja plaća u državnoj službi i javnim službama za iste poslove i poslove iste složenosti pa su temeljem vrednovanja radna mjesta iste ili slične složenosti spojena.

Na sastanku održanom 22. siječnja 2024. ministar rada je u ime Vlade RH predstavio sindikatima Uredbe o koeficijentima za obračun plaća zaposlenih u državnim i javnim službama. Iako su u odnosu na prethodne varijante koeficijenata napravljeni određeni pomaci, sindikati Matice nisu bili zadovoljni te su putem daljnjih sastanaka, dopisa, medijskih priopćenja i tiskovnih konferencija nastavili vršiti pritisak na Vladu RH s ciljem korekcija i povećanja predloženih koeficijenata.

21. veljače 2024. godine, samo dan prije usvajanja uredbi,

konstituirano je

Vijeće za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama, čije je osnivanje predviđeno i regulirano Zakonom o plaćama.

Sindikati Matice su prije usvajanja uredbi poslali svoja mišljenja na prijedloge uredbi Vlade RH i u velikom dijelu uspjeli sa svojim primjedbama, korigirajući neke nelogične i nepravedne prijedloge koeficijenata za radna mjesta u zdravstvu, obrazovanju, socijalnoj skrbi i državnoj službi.

Istoga dana održana je i prva sjednica Vijeća, u koje je, kao predstavnik Matice hrvatskih sindikata, imenovana predsjednica Sanja Šprem.

Uzimajući u obzir nedostatak vremena za dodatne detaljnije konzultacije među svim sindikatima Matice (budući da su konačni materijali stigli uoči same sjednice Vijeća) te činjenicu da i unatoč svim naporima Matice i njenih sindikata i dalje ima razloga i potrebe za korekcijom određenih koeficijenata u svim dijelovima javnih i državnih službi, predsjednica Matice na predmetnoj sjednici Vijeća ostala je suzdržana pri glasanju.

Vijeće je dalo pozitivno mišljenje na konačne prijedloge uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj i javnim službama.

Obzirom da u djelokrug rada Vijeća, između ostalog, spada i praćenje sustava plaća i provedbe načela jednakosti plaća i vrednovanja radnih mjesta te da je, temeljem novog Zakona o plaćama, predmetno Vijeće tijelo koje Vladi RH predlaže promjene sustava plaća odnosno promjene platnih ljestvica, raspona koeficijenata u platnim razredima i dodataka na plaću, Matica će nastaviti inzistirati na kontinuiranom radu i ispunjavanju propisanih zadaća od strane Vijeća.

U tom kontekstu, već **na prvoj sjednici GSV-a** nakon parlamentarnih izbora, **19. lipnja 2024.**, predstavnice Matice upozorile su premijera Plenkovića na uočene nedostatke i propuste pri propisivanju novih koeficijenata te **zahtijevale sazivanja sjednice Vijeća** s ciljem ozbiljnog razmatranja primjedbi i prijedloga dostavljenih od strane sindikata udruženih u Maticu i iniciranja promjena i poboljšanja važećih uredbi o koeficijentima.



VIJEĆE ZA PRAĆENJE I UNAPRIJEĐENJE SUSTAVA PLAĆA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

Na 264. sjednici GSV-a, održanoj 19. lipnja 2024. premijer Plenković prezentirao je Program Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. - 2028., usvojeno je Godišnje izvješće o radu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za 2023. godinu te su

imenovani predstavnici socijalnih partnera u Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Socijalni partneri informirani su o tome da je Vlada RH, sukladno ranijem dogovoru sa sindikatima i poslodavcima, na svojoj 5. sjednici, održanoj 6. lipnja 2024. godine, usvojila i u Hrvatski sabor uputila izmjene Zakona o Vladi kojima se, između ostalog, **osniva Ured za socijalno partnerstvo**.

Nakon stupanja na snagu predmetnih zakonskih odredaba, u daljnjem roku od 30 dana Vlada RH biti će obvezna donijeti uredbu o osnivanju i djelokrugu rada Ureda za socijalno partnerstvo.

U sklopu rada Tripartitne radne skupine za razvoj i unapređenje Gospodarsko-socijalnog vijeća, predmetnu Uredbu zajednički će pripremiti predstavnici Vlade RH i socijalnih partnera.

Predstavnici sindikalnih središnjica i na ovoj su sjednici GSV-a podsjetili na nužnost nastavka rada na pronalaženju ustavno-pravno prihvatljivog rješenja problema razlikovanja člana i nečlana sindikata pri primjeni prava iz kolektivnih ugovora i inzistirali na žurnom osnivanju i početku rada radne skupine za kreiranje takvog rješenja, a predstavnice Matice dodatno su istaknule i potrebu žurnog sazivanja sjednice Vijeća za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama s ciljem razmatranja primjedbi i prijedloga za izmjene uredbi o koeficijentima dostavljenih od strane sindikata udruženih u Maticu.

Vijeća za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama

SINDIKAT KBC ZAGREB

dostavio sljedeće prijedloge
(ukupno 5 dopisa):

Zahtjev za izmjene i dopune
Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima
za raspored i koeficijentima za obračun
plaće u javnim službama

Vijeće za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama

SINDIKAT KBC ZAGREB

dostavio sljedeće prijedloge (ukupno 5 dopisa):

Zahtjev za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama

DOPIS 1:

PRIJEDLOG: Radna mjesta III. i IV. vrste (razina IV., III., II. i I. HKO)

- Zahtjev za stupnjevanje kroz tri razine i korekcija koeficijenta za obračun plaća.

DOPIS 2:

PRIJEDLOG: Položajna radna mjesta II. i III. vrste (razina VI., V. i IV. HKO-a)

- Zahtjev za stupnjevanje kroz tri razine i korekcija koeficijenta za obračun plaće

DOPIS 3:

- Prijedlog za korištenje naziva i koeficijenta za obračun plaće posebnog radnog mjesta koji se koristi u nekoj drugoj ustanovi, radna mjesta III. i IV vrste (razina V., IV., III., II. i I. HKO)
- Prijedlog za uvrštenje naziva novog radnog mjesta pod „Opća ili Posebna“ radna mjesta u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, radna mjesta III. i IV vrste (razina V., IV., III., II. i I. HKO)

DOPIS 4:

Prijedlog za uvrštenje naziva novog radnog mjesta u sustavu zdravstva:

- položajna radna i radna mjesta I. vrste (razina VII. HKO)

DOPIS 5:

Prijedlog za dodatnu valorizaciju koeficijenta za obračun plaće svim zaposlenicima

KLINIČKI BOLNIČKI CENTAR ZAGREB –
„ Nacionalna sveučilišna bolnica
– NULTE kategorije“



Foto: Sindikat KBC Zagreb

RAZLIKOVANJE ČLANA I NEČLANA SINDIKATA PRI PRIMJENI PRAVA IZ KOLEKTIVNIH UGOVORA

Nakon Odluke Ustavnog suda Republike Hrvatske kojom su krajem svibnja 2023. godine ukinute odredbe članka 192. stavaka 4., 5. i 6. Zakona o radu koje su propisivale mogućnost ugovaranja materijalnih prava u većem opsegu za članove sindikata pregovarača o kolektivnom ugovoru, čelnici sindikata javnih službi 26. svibnja 2023. održali su konferenciju za medije na kojoj je istaknuto kako je predmetno rješenje koje je Ustavni sud proglasio diskriminacijom temeljeno na praksama razvijenih zemalja EU poput Njemačke, Slovenije i Belgije te sličnim praksama u drugim zemljama svijeta, a u Njemačkoj je navedeno rješenje prošlo i sudsku provjeru te je identično preuzeto u naš Zakon o radu.

Naglašeno je da sindikati neće stati po ovom pitanju te da će tražiti sastanak s premijerom i ministrom rada te inzistirati na što hitnijem pronalasku novog rješenja.

Na predmetnu odluku Ustavnog suda Matica hrvatskih sindikata i Savez samostalnih sindikata Hrvatske osvrnuli su se i na zajedničkoj konferenciji za medije održanoj krajem lipnja 2023. godine.

Na navedenoj konferenciji istaknuto je da Ustavni sud RH jamči slobodu udruživanja na potpuno pogrešan način te da time potiče one radnike koji nisu udruženi u sindikat da i dalje besplatno u

potpunosti uživaju ista prava kao i oni radnici koji su članovi sindikata i koji plaćanjem sindikalne članarine omogućavaju postojanje sindikata, kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora.

Dana 27. srpnja 2023. godine Matica hrvatskih sindikata i Savez samostalnih sindikata Hrvatske premijeru Plenkoviću i ministru Piletiću uputili su i dopis u kojem ih se poziva na nastavak razgovora i zajedničkih napora za pronalaskom ustavno-pravno prihvatljivog rješenja po ovom pitanju.

Zatraženo je formiranje radne skupine sa zadaćom da pronađe novo rješenje, a u koju bi, osim predstavnika Vlade i sindikalnih središnjica, obavezno trebali biti uključeni i ustavnopravni stručnjaci te predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca.

Na konstituirajućoj sjednici GSV-a u rujnu 2023. godine, čelnici sindikalnih središnjica ponovno su podsjetili premijera Plenkovića da MHS i SSSH očekuju nastavak razgovora vezano za pronalaženje adekvatnog rješenja **za razlikovanje članova sindikata u odnosu na nečlanove**, a kojem zahtjevu su se pridružili i Nezavisni hrvatski sindikati.

Na sjednicama Malog vijeća Matice u proteklom razdoblju u nekoliko se navrata raspravljalo o temi razlikovanja člana i nečlana sindikata te svrsi i ulozi Ustavnog suda RH u ovom kontekstu, kao i o mogućim aktivnostima koje bi nakon parlamentarnih izbora trebalo poduzimati s ciljem pronalaženja novog zakonskog rješenja i kontinuiranog pritiska za rješavanje ovog problema.



Na 264. sjednici GSV-a (prvoj sjednici nakon ovogodišnjih parlamentarnih izbora) održanoj **19. lipnja 2024. godine**, čelnici sindikalnih središnjica ponovno su premijera Plenkovića i ministra Piletića podsjetili **na problem razlikovanja člana i nečlana sindikata pri primjeni prava iz kolektivnih ugovora** te na činjenicu da je i Vlada RH ovaj problem prepoznala i isti uvrstila u Nacionalni program oporavka i otpornosti, čime se zapravo obvezala i preuzela odgovornost za rješavanje ove društvene nepravde.

Predstavnici sindikalnih središnjica na svakoj sjednici GSV-a konstantno ističu da sindikati nisu spremni odustati od potrage za novim ustavnopravno prihvatljivim rješenjem problema

nejednakog položaja članova i nečlanova sindikata u konzumaciji prava i obaveza iz kolektivnih ugovora,

posebno iz razloga jer su rješenja koja rade razliku u korištenju prava moguća u pravnim sustavima zemalja poput Njemačke i Slovenije te stoga sindikati nikako ne mogu prihvatiti argumentaciju da takva rješenja ustavno-pravno nisu moguća u Hrvatskoj.

Slijedom navedenog, sindikalne središnjice ponovno su pozvale na nastavak zajedničkih napora u pronalaženju ustavno-pravno prihvatljivog rješenja ovog problema te **iznijele zahtjev za žurnim osnivanjem i početkom rada radne skupine** kroz koju bi se takvo rješenje kreiralo.

PUTOVANJA



BRODOM oko KORNATA

7. rujan 2024., subota

PRIJAVE

najkasnije do 15. srpnja 2024.
ili do popunjenja kapaciteta

091-2400-700 ;
ured.sindikatkbczagreb@gmail.com

UPLATE ili izjave za plaću najkasnije
do 25. srpnja 2024.

INFO



PRAG

Bratislava – Prag - Karlovy Vary – Češki Krumlov

3. - 6. listopad 2024., 4 dana autobusom

PRIJAVE

najkasnije do 26. srpnja 2024.
ili do popunjenja kapaciteta

091-2400-700 ;
ured.sindikatkbczagreb@gmail.com

UPLATE ili izjave za plaću najkasnije
do 15. kolovoza 2024.

INFO



KRAPINSKE TOPLICE - AQUA VIVAE

DNEVNE ULAZNICE

(u cijeni uključen dodatni popust)

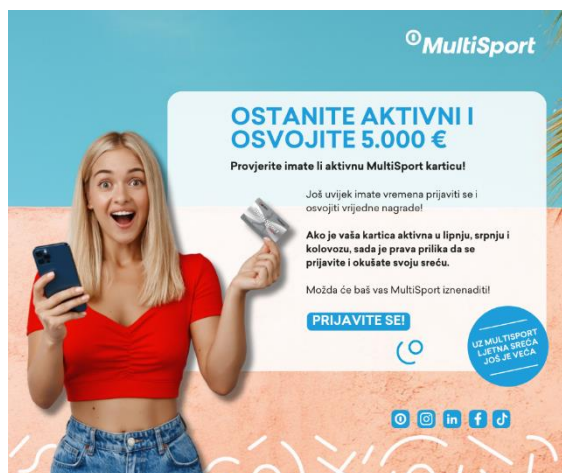
ULAZNICE se mogu podići u uredu sindikata
najkasnije do 23. kolovoza 2024. , vrijede do
kraja kolovoza 2024.

CIJENA, odrasli: 7 EUR
(redovna cijena: 17 EUR)

djeca od 6-15.god.: KUPON - ulaznice 50%
(redovna cijena: 12 EUR)

djeca do 6 god.: GRATIS

INFO



MULTISPORT KARTICA

UVJET za dobivanje MultiSport kartice:
članstvo u Sindikatu KBC Zagreb

Član Sindikata KBC Zagreb svoju Multisport karticu može naručiti najkasnije do 20. tog u mjesecu.

- PADEL, BADMINTON, KUGLANJE, TRAMPOLIN, STOLNI TENIS

- S MultiSport karticom na zdravstveni pregled

- SportBox je dodatna vrijednost za sve korisnike aktivne MultiSport kartice koji je osmišljen za svakog tko u svoj raspored želi uključiti sport, no nije sklon vježbanju u većim objektima i većim grupama.

INFO

MULTISPORT KARTICA

- NAGRADNA IGRA !

NAGRADNA IGRA,
prijave od 15.05.2024. do kraja kolovoza

GLAVNA NAGRADA: 5.000 € – 1 DOBITNIK
*na bankovnoj kartici

PRIJAVA



MATICA HRVATSKIH SINDIKATA

POGODNOSTI ZA ČLANOVE -2024.

Sindikat KBC Zagreb član je i sindikata više razine – Matice hrvatskih sindikata putem koje naši članovi ostvaruju dodatne **POVOLJNOSTI**.

POVOLJNOSTI



KAKO SE MOGU UČLANITI u SINDIKAT KBC ZAGREB ?

Radnici se u sindikat u članjuju dobrovoljno.

U sindikat se možete učlaniti kod svojeg sindikalnog povjerenika, a ako u vašoj ustanovi sindikat još nije organiziran, možete ispuniti **PRISTUPNICU** u dva primjerka i poslati na adresu:

Sindikat KBC Zagreb, Kišpatićeva 12, 10 000 Zagreb
ili istu donijeti osobno u ured našeg sindikata.

PRISTUPNICA