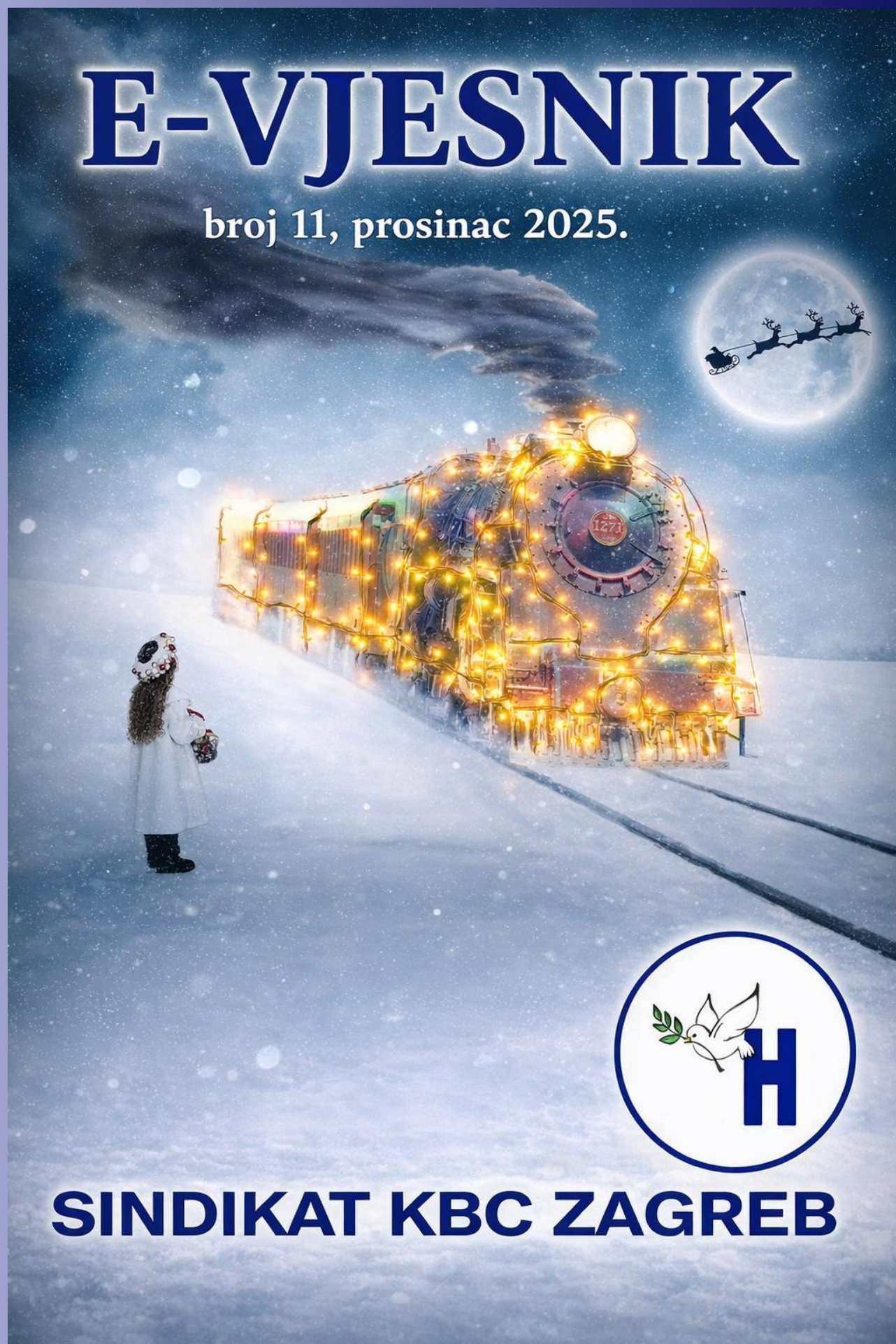


E-VJESNIK

broj 11, prosinac 2025.



SINDIKAT KBC ZAGREB

UVODNA RIJEČ



Drage čitateljice i čitatelji,

s velikim zadovoljstvom donosimo vam novo izdanje našeg e-VJESNIKA.

U vremenu koje se mijenja brže nego ikada, važno je ostati povezan, informiran i otvoren prema novim idejama. Upravo zato ovaj broj donosi pregled najvažnijih događaja, aktualnosti i inicijativa koje oblikuju naš rad i zajednicu.

Naš je cilj jednostavan: pružiti vam sadržaj koji je koristan, jasan i inspirativan. Bilo da pratite novosti, tražite stručne informacije ili želite zaviriti iza kulisa naših aktivnosti, nadamo se da ćete u ovim stranicama pronaći nešto što će vas potaknuti, razveseliti ili motivirati.

Hvala vam što nas pratite i što zajedno gradimo priču koja raste iz mjeseca u mjesec.

Vaše povjerenje i podrška daju smisao svemu što radimo. Pridružite nam se s prijedlozima i redovno pratite putem web stranice:

www.sindikatkbczagreb.hr I FB stranice.

Želimo vam ugodno čitanje i uspješan nastavak dana.

Srdačno,

Tanja Leontić, predsjednica
Sindikata KBC Zagreb

Uredništvo:

Glavna urednica: Tanja Leontić
Sindikata KBC Zagreb
Kišpatićeva 12, HR-10 000 Zagreb
www.sindikatkbczagreb.hr



foto: www.pexels.com,



Poruka djelatnicima u zdravstvu u Novoj 2026. godini

Drage kolegice i kolege,

ulazimo u 2026. godinu s istom onom snagom, stručnošću i predanošću koja nas je vodila kroz sve izazove prethodnih godina. Zdravstvo nikada nije bilo samo posao — ono je poziv, odgovornost i svakodnevna borba za dobrobit pacijenata, ali i za dostojanstvo svakog radnika koji taj sustav drži na nogama.

Godina iza nas donijela je mnogo promjena, ali i mnogo neizvjesnosti. Unatoč svemu, pokazali ste profesionalnost, solidarnost i nevjerojatnu otpornost.

Svaki od vas — od liječnika, medicinskih sestara, tehničara, fizioterapeuta, laboratorijskih i radioloških djelatnika, radnih terapeuta, spremačica, njegovatelja, bolničara, administrativnih radnika, vozača, kuhara, čuvara, zaštitara, vatrogasaca, socijalnih radnika, dijetetičara, nutricionista, pomoćnika obducenta, farmaceutskih djelatnika, informatičara, skladištara, arhivara i portira i svih ostalih — dao je dio sebe kako bi sustav funkcionirao i kada je bilo najteže.

U 2026. godini nastavljamo se boriti za ono što vam pripada: pravedne uvjete rada, sigurno radno okruženje, adekvatno vrednovanje vašeg znanja i odgovornosti te sustav koji prepoznaje stvarno opterećenje i doprinos svakog radnika.

Neka vam nova godina donese više poštovanja, više sigurnosti i više razloga za ponos.

Hvala vam na svemu što ste učinili i što svakodnevno činite za pacijente, za kolege i za cijeli javni zdravstveni sustav.

Želimo vam zdravu, mirnu i uspješnu 2026. godinu.



Poruka djelatnicima u socijalnoj skrbi u Novoj 2026. godini

Drage kolegice i kolege,

ulazimo u 2026. godinu svjesni koliko je vaš rad važan, a koliko često ostaje nevidljiv.

Hvala vam na svemu što činite za one s kojima svaki dan živite i proživljavate svakodnevne brige, emocije, tugu, sreću i ljubav.

Hvala što uz njih koračate i držite za ruku kada to više ne mogu.

Hvala što im pomažete u svakodnevnim potrebama kada im je pomoć potrebna, a imaju samo Vas.

Hvala za svaku čašu vode, brisanje suze s njihovog lica i vraćanje osmijeha.

Neka vam nova godina donese više podrške, više razumijevanja i više priznanja za sve što radite.

Želimo vam zdravu, mirnu i uspješnu 2026. godinu.



GODIŠNJI PREGLED AKTIVNOSTI - JAVNO ZDRAVSTVO

Zdravstvo je posljednjih mjeseci jedno od najdinamičnijih područja u društvu.

Dok se građani bore s gužvama, listama čekanja i svakodnevnom obvezama, iza kulisa se odvija niz promjena koje bi trebale olakšati pristup zdravstvenoj skrbi i poboljšati kvalitetu usluga.

Donosimo pregled najvažnijih aktivnosti.

1. Primarna zdravstvena zaštita: sustav koji se mijenja iz temelja

Primarna zdravstvena zaštita i dalje je okosnica zdravstvenog sustava, a posljednjih mjeseci bilježi niz važnih pomaka.

Ordinacije obiteljske medicine, pedijatrije i ginekologije dobile su pojačanja kroz nove timove i dodatne satnice, što je posebno važno u sredinama koje se godinama bore s manjkom liječnika.

Istodobno, sve veći naglasak stavlja se na preventivu: od proširenih termina za cijepljenje do sustavnih pregleda koji se sada mogu rezervirati putem digitalnih platformi.

Cilj je jasan — smanjiti pritisak na hitne službe i omogućiti građanima brži pristup osnovnoj zdravstvenoj skrbi.

2. Bolnički sustav: ulaganja u opremu i infrastrukturu

Bolnice diljem zemlje prolaze kroz razdoblje intenzivnog ulaganja. Nabavljaju se novi CT i MR uređaji, moderniziraju se operacijske sale, a u

pojedininim ustanovama otvaraju se i potpuno novi odjeli.

Posebna pozornost usmjerena je na hitnu medicinu, gdje se povećavaju kapaciteti i uvode brži protok pacijenata.

Uz to, sve više bolnica uvodi napredne dijagnostičke i terapijske postupke, čime se smanjuje potreba za upućivanjem pacijenata u veće centre.

Ovi koraci predstavljaju važan iskorak prema modernijem, učinkovitijem i dostupnijem bolničkom sustavu.

3. Javne zdravstvene kampanje: prevencija kao ključ dugoročnog zdravlja

Programi ranog otkrivanja raka i dalje su među najvažnijim javnozdravstvenim aktivnostima. Odaziv građana postupno raste, a kampanje usmjerene na edukaciju o važnosti preventivnih pregleda pokazuju sve bolje rezultate.

Uz onkološke programe, provode se i brojne inicijative usmjerene na zdrav način života — od radionica o pravilnoj prehrani do akcija poticanja tjelesne aktivnosti u lokalnim zajednicama.

Sve veći naglasak stavlja se i na mentalno zdravlje, posebno među mladima, gdje stručnjaci upozoravaju na porast stresa i anksioznosti.

Edukativne kampanje i savjetodališta postaju ključni alat u pružanju podrške.

3. Digitalno zdravstvo: korak prema bržoj i jednostavnijoj skrbi

Digitalizacija zdravstvenog sustava nastavlja se ubrzanim tempom. Sustavi poput e-Kartona i e-Uputnica postaju standard, a telemedicina se sve češće koristi u udaljenim područjima gdje je pristup liječniku otežan.

Posebno se radi na unaprjeđenju sustava za praćenje lista čekanja, kako bi pacijenti imali jasniji uvid u dostupne termine i brže dolazili do potrebnih pregleda.

Digitalne usluge ne samo da rasterećuju zdravstvene djelatnike, već građanima omogućuju

jednostavnije upravljanje vlastitim zdravstvenim podacima.

4. Ljudski resursi: borba za zadržavanje stručnjaka

Jedan od najvećih izazova u zdravstvu ostaje nedostatak zdravstvenih djelatnika. Kako bi se taj trend ublažio, pokrenuti su programi dodatnih edukacija, specijalizacija i profesionalnog usavršavanja.

Uz to, uvode se mjere za poboljšanje radnih uvjeta i motiviranje mladih stručnjaka da ostanu u sustavu. Posebno se radi na povećanju broja medicinskih sestara i tehničara, čija je uloga ključna u svakodnevnom funkcioniranju zdravstvenih ustanova.

Iako rezultati neće biti vidljivi preko noći, ulaganje u ljude ostaje najvažniji korak prema stabilnom zdravstvenom sustavu.

6. Suradnja s lokalnom zajednicom: zdravlje kao zajednički projekt

Zdravstvene ustanove sve više surađuju s lokalnim organizacijama, školama, vrtićima i udrugama kako bi približile zdravstvene teme građanima. Organiziraju se radionice, savjetodališta i preventivni pregledi na terenu, a mobilni timovi posebno su važni za starije osobe i ranjive skupine koje teško dolaze do zdravstvenih usluga.

Ovakav pristup pokazuje da zdravstvo nije samo briga institucija, već zajednički napor cijele zajednice.





KBC Zagreb: Što se sve mijenja u najvećoj hrvatskoj bolnici

KBC Zagreb, poznatiji kao Rebro, nije samo najveća bolnica u Hrvatskoj — to je mjesto gdje se svakodnevno odvijaju najkompleksniji medicinski zahvati, gdje se liječe najteži pacijenti i gdje se stvaraju standardi koji se kasnije primjenjuju u cijeloj zemlji.

Posljednjih mjeseci bolnica prolazi kroz niz promjena koje imaju jedan cilj: bržu, moderniju i dostupniju zdravstvenu skrb.

Modernizacija opreme: brža dijagnostika za tisuće pacijenata

KBC Zagreb ulaže u novu generaciju dijagnostičkih uređaja. Novi CT i MR aparati omogućuju brže snimanje, kraće liste čekanja i preciznije rezultate.

Za pacijente to znači manje vremena provedenog u bolnici i brže postavljanje dijagnoze, što je posebno važno kod onkoloških i hitnih slučajeva.

Obnova prostora: bolnica koja izgleda i funkcionira bolje

Dio odjela prolazi kroz temeljitu obnovu — od operacijskih sala do ambulanti i čekaonica.

Cilj je stvoriti okruženje koje je ugodnije za pacijente, ali i funkcionalnije za medicinsko osoblje.

Novi rasporedi prostorija, moderniji namještaj i bolja organizacija rada smanjuju gužve i ubrzavaju protok pacijenata.

Hitna služba: reorganizacija koja donosi brže zbrinjavanje

Hitni prijem KBC-a Zagreb jedan je od najopterećenijih u državi.

Zato se uvodi novi model rada koji uključuje:

- bržu trijažu
- dodatne timove u najopterećenijim satima
- jasnije razdvajanje hitnih i nehitnih slučajeva

Sve to znači da pacijenti s ozbiljnim zdravstvenim problemima dolaze do liječnika brže nego prije.

Centri izvrsnosti: mjesto gdje se rade najteži zahvati

KBC Zagreb ostaje vodeći centar za:

- transplantacije
- onkološko liječenje
- pedijatriju
- kardiologiju
- rijetke bolesti

Upravo ovdje rade timovi koji su u stanju izvesti najkompleksnije operacije u zemlji, a bolnica je često prva koja uvodi nove medicinske postupke i terapije.

Digitalizacija: manje papira, više učinkovitosti

Bolnica sve više koristi digitalne alate:

- e-Uputnice i e-Nalazi
- digitalni kartoni
- telemedicinske konzultacije za pacijente izvan Zagreba

Digitalizacija smanjuje administrativno opterećenje i ubrzava komunikaciju između odjela, što pacijentima donosi bržu i jasniju informaciju o njihovom liječenju.

Ljudski resursi: ulaganje u stručnjake koji nose sustav

KBC Zagreb je najveći poslodavac u hrvatskom zdravstvu, pa je ulaganje u ljude ključno. Bolnica provodi programe edukacije, specijalizacija i mentorstva za mlade liječnike i medicinske sestre. Posebna se pozornost posvećuje zadržavanju

stručnjaka, jer upravo oni čine razliku u kvaliteti skrbi.

Suradnja s pacijentima i zajednicom: otvorenija bolnica

Sve više odjela uvodi edukativne radionice, savjetovališta i programe podrške za pacijente i njihove obitelji.

Bolnica sudjeluje u javnozdravstvenim akcijama, kampanjama i preventivnim pregledima, čime se približava građanima i izvan svojih zidova.



KBC Zagreb – „Bolnica nulte kategorije“

KBC Zagreb, najveća i najznačajnija zdravstvena ustanova u Hrvatskoj, nosi status **bolnice nulte kategorije** – oznaku koja ga svrstava među ključne medicinske centre u državi i regiji.

Taj status nije samo administrativna klasifikacija, već potvrda da se u ovoj ustanovi pruža najviša razina zdravstvene skrbi, provode najkompleksniji zahvati i okupljaju vodeći stručnjaci hrvatske medicine.

Što znači „nulta kategorija“?

Bolnice nulte kategorije su ustanove od nacionalnog značaja.

To su bolnice koje:

- pružaju najkompleksnije medicinske postupke
- imaju najvišu razinu specijalističke i subspecijalističke skrbi
- provode transplantacije i zahtjevne operacije
- zbrinjavaju najteže i najrjeđe slučajeve
- imaju ključnu ulogu u obrazovanju liječnika i medicinskih sestara
- sudjeluju u znanstvenim i istraživačkim projektima.

KBC Zagreb ispunjava sve te kriterije — i više od toga.



Zašto je KBC Zagreb u nultoj kategoriji?

➤ Nacionalni centar za najteže pacijente - Bolnica koja postavlja standarde

KBC Zagreb već desetljećima ima ulogu nacionalnog referentnog centra za najteže i najrjeđe medicinske slučajeve.

Ovdje se obavljaju transplantacije, složene onkološke terapije, zahtjevni kardiokirurški zahvati i postupci koji su dostupni samo u nekoliko bolnica u regiji.

Status nulte kategorije potvrđuje da bolnica raspolaže najvišom razinom specijalističke i subspecijalističke skrbi, kao i infrastrukturom potrebnom za zbrinjavanje pacijenata iz cijele Hrvatske.

➤ Najveći broj stručnjaka i subspecijalista na jednom mjestu

U KBC-u Zagreb radi najveći broj specijalista i subspecijalista u Hrvatskoj. Njihova stručnost i iskustvo omogućuju provođenje zahvata koji zahtijevaju vrhunsku preciznost i multidisciplinarni pristup. Mnogi od njih vode nacionalne programe liječenja i sudjeluju u međunarodnim stručnim tijelima.

➤ Vrhunska oprema i napredna dijagnostika

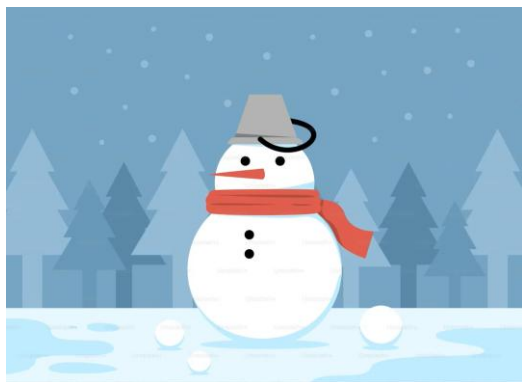
Posljednjih godina KBC Zagreb intenzivno ulaže u modernizaciju opreme. Novi CT i MR uređaji, napredni laboratorijski sustavi i suvremene operacijske sale omogućuju bržu dijagnostiku i preciznije liječenje.

Za pacijente to znači kraće čekanje, brže postavljanje dijagnoze i pristup terapijama koje prate najnovije medicinske standarde.

➤ Obrazovna i znanstvena uloga - središte medicinske edukacije i istraživanja

KBC Zagreb je i nastavna baza Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, što ga čini ključnim mjestom za obrazovanje budućih liječnika i medicinskih sestara.

Uz to, bolnica sudjeluje u brojnim međunarodnim istraživačkim projektima i kliničkim studijama, čime doprinosi razvoju novih terapija i medicinskih postupaka



Što status nulte kategorije znači za pacijente znači za pacijente?

Za građane Zagreba i cijele Hrvatske ovaj status donosi sigurnost da će u KBC-u Zagreb dobiti najvišu razinu zdravstvene zaštite.

To uključuje:

- dostupnost najnaprednijih dijagnostičkih i terapijskih postupaka
- liječenje najkompleksnijih bolesti na jednom mjestu
- bržu i precizniju dijagnostiku
- pristup stručnjacima koji su lideri u svojim područjima

KBC Zagreb tako ostaje ključna institucija hrvatskog zdravstva – mjesto gdje se spajaju znanje, tehnologija i iskustvo, i gdje se svakodnevno donose odluke koje mijenjaju živote pacijenata.



Zaključak

KBC Zagreb nije samo najveća bolnica u Hrvatskoj — to je ustanova koja postavlja standarde, uvodi inovacije i pruža skrb na razini najboljih europskih centara.

Status nulte kategorije potvrđuje njegovu ključnu ulogu u hrvatskom zdravstvu i njegovu važnost za pacijente iz cijele zemlje.



GODIŠNJI PREGLED AKTIVNOSTI - SOCIJALNA SKRB

Godišnji pregled aktivnosti socijalne skrbi u Hrvatskoj uključuje različite aktivnosti i mjere koje Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike provodi za ostvarivanje ciljeva i aktivnosti planiranih u Provedbenom programu.

Ove aktivnosti se odnose na:

- očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost
- održiv zdravstveni i mirovinski sustav
- gospodarski oporavak i poslovno okruženje
- ravnomjeran regionalni razvoj i decentralizacija
- demografska revitalizacija i bolji položaj obitelji
- učinkovita, transparentna i otporna država

Ovi ciljevi i aktivnosti su integralni dio Provedbenog programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021.- 2024.

Ministarstvo također provodi upravne i druge poslove koji se odnose na politiku zapošljavanja, uređivanje radnih odnosa, tržište rada i aktivnu politiku zapošljavanja, sustav i politiku mirovinskoga osiguranja, evidenciju nezaposlenosti i pomoć pri zapošljavanju, socijalno partnerstvo i odnose sa sindikatima i udrugama poslodavaca, radnopravni status hrvatskih državljana zaposlenih u inozemstvu, radnopravni status stranih državljana zaposlenih u Republici Hrvatskoj, unapređenje sustava zaštite na radu, međunarodnu suradnju na području rada i zapošljavanja, reviziju i nadzor medicinskog vještačenja.



Izvor

- [Godisnji plan rada hzs 2026.pdf](#)
- [Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine.pdf](#)



PREGLED AKTIVNOSTI - SINDIKAT KBC ZAGREB

Organizacija i članstvo

- ✓ Sindikat djeluje kao samostalna organizacija na području Republike Hrvatske, a koja osigurava, štiti i promiče prava radnika primarno zaposlenih u Kliničkom bolničkom centru Zagreb, te u ustanovama i drugim organizacijskim oblicima u zdravstvu, djelatnosti zdravstvenog osiguranja, djelatnosti mirovinskog sustava, djelatnosti socijalne skrbi i drugim srodnim djelatnostima zdravstvenog sustava i sustava socijalne skrbi, zasnovana na načelu demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova.
- ✓ Članovi imaju pristup pogodnostima, pravnoj podršci i pomoći u individualnim radnim sporovima kao i pristup svim sindikalnim aktivnostima.
- ✓ Od 1. lipnja 2023. sindikat je član Matice hrvatskih sindikata, čime je ojačao pregovaračku poziciju i pristup nacionalnim radnim skupinama

Sindikalne aktivnosti i zastupanje radnika

- ✓ Redovito sudjelovanje u pregovorima o plaćama i materijalnim pravima zaposlenika.
- ✓ Aktivno informiranje članova o promjenama u sustavu javnih službi i uredbama o ocjenjivanju rada zaposlenika (preko Matice hrvatskih sindikata).
- ✓ Sudjelovanje u inicijativama vezanim uz radnička prava i uvjete rada u zdravstvu i socijalnoj skrbi.

POGODNOSTI ZA ČLANOVE

➤ Pogodnosti za članove za 2026.

Sindikat je tijekom godine osigurao niz pogodnosti, uključujući:

MultiSport karticu

- ✓ Redovita mogućnost korištenja osnovne i dodatne MultiSport kartice za članove.
- ✓ U 2025. godini uvedena je i **virtualna MultiSport kartica** s promotivnim besplatnim mjesecom korištenja za nove korisnike.

Popusti i partnerstva

- ✓ Popusti u optičkim studijima (npr. Optički studio Monokl – 35% popusta).
- ✓ Suradnja s financijskim savjetovalištim (npr. BeOn savjetovanje za blokade računa i financijske poteškoće) i dr.

Edukacije, savjetovanja i podrška članovima

- ✓ Financijsko savjetovanje za članove u poteškoćama (blokade, dugovi, zaštićeni račun).
- ✓ Informiranje članova o pravima, dokumentima i obrascima putem službene stranice.

Društvene i rekreativne aktivnosti

- ✓ Sindikat redovito organizira sportske igre, izlete, posjete kulturnim sadržajima i druženja, što je važan dio sindikalnog života:

Komunikacija i transparentnost

- ✓ Ažuriranje web i FB stranice s vijestima, foto-galerijama i obavijestima.
- ✓ Objavljivanje obrazaca, pristupnica i informacija o pogodnostima.
- ✓ Iako ne objavljuje formalni godišnji izvještaj, aktivnosti sindikata su vidljive kroz kontinuirane objave i programe.

Sindikat se u kratkom vremenu pozicionirao kao aktivan i prepoznatljiv predstavnik zaposlenika u sustavu zdravstva i socijalne skrbi.



🦌 Zaključak za 2025.

Sindikat KBC Zagreb tijekom 2025. provodi aktivnosti usmjerene na:

- zaštitu radničkih prava,
- pregovore o materijalnim pravima,
- pružanje pogodnosti i podrške članovima,
- organizaciju edukacija i savjetovanja,
- jačanje sindikalne zajednice kroz društvene aktivnosti.
- sudjeluje u pregovorima o plaćama i materijalnim pravima zaposlenika u javnim službama.
- Informira članove o uredbama o ocjenjivanju rada i promjenama u sustavu plaća.
- pruža pravnu pomoć članovima u individualnim radnim sporovima.
- kontinuirano sudjeluje u pregovorima o uvjetima rada u zdravstvu.
- aktivno prati i informira članove o promjenama u zakonodavstvu i uredbama u javnim službama.

🦌 Zaključak za razdoblje 2019.–2025.

U sedam godina rada Sindikat KBC Zagreb:

- izgradio je stabilnu organizaciju,
- učvrstio pregovaračku poziciju ulaskom u Maticu hrvatskih sindikata,
- osigurao niz pogodnosti za članove,
- pruža kontinuiranu pravnu i savjetodavnu podršku,
- organizira društvene i rekreativne aktivnosti,
- održava transparentnu komunikaciju s članovima.



KLJUČNE TEME TKU-a

Iako Sindikat KBC Zagreb više **ne sjedi za pregovaračkim stolom**, on i dalje:

- aktivno prati pregovore,
- javno komentira ključne teme TKU-a (osnovica, topli obrok, koeficijenti),
- podržava akcije drugih zdravstvenih sindikata, uključujući štrajkove i prosvjede,
- zagovara interese svojih članova kroz Maticu hrvatskih sindikata (čiji je član od 2023.).

KLJUČNE TEME:

1. **Osnovica za plaće:** povećanje osnovice smatra ključnim pitanjem TKU-a.
2. **Uvođenje toplog obroka:** smatra da to treba biti dio pregovora o izmjenama i dopunama TKU-a.
3. **Koeficijenti i anomalije:** naglašava da su koeficijenti i problemi koje je izazvala nova Uredba o koeficijentima *posebna tema pregovora* i da prijedlozi sindikata "spavaju na stolu već mjesecima".



UREDBA O KOEFICIJENTIMA

Uredba o plaćama i koeficijentima u zdravstvu, temelji se na službenoj Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/2024)

Ovo je dokument koji je 1. ožujka 2024. potpuno promijenio sustav plaća u zdravstvu.

OSVRT NA UREDBU O PLAĆAMA I KOEFICIJENTIMA U ZDRAVSTVU (2024.)

Što Uredba zapravo radi?

Uredba iz 2024. donosi **najveću reformu plaća u zdravstvu u zadnjih 20 godina**.

Ona propisuje:

- nazive radnih mjesta u javnim službama, uključujući zdravstvo,
- uvjete za raspored na radno mjesto,
- **koeficijente za obračun plaće**,
- klasifikaciju radnih mjesta u platne razrede.

To znači da je Uredba temelj za izračun plaće svakog zdravstvenog radnika.

Ključne promjene za zdravstvo

1. Novi koeficijenti za sva radna mjesta u zdravstvu
2. Povećanje koeficijenata za većinu zdravstvenih radnika
3. Uvođenje platnih razreda

Svako radno mjesto sada je svrstano u **platni razred**, što određuje:

- minimalni i maksimalni koeficijent,
- mogućnost napredovanja,
- uvjete za raspored.

To je dio šire reforme plaća u javnim službama.



NAJVEĆI PROBLEMI I KRITIKE UREDBE

1. Neujednačenost koeficijenata

Udruga poslodavaca u zdravstvu i sindikati upozorili su na:

- nelogičnosti u koeficijentima rukovodećih radnih mjesta,
- razlike između sličnih radnih mjesta u različitim ustanovama,
- nerazmjer između odgovornosti i koeficijenta (npr. glavne sestre odjela vs. glavne sestre klinike).

2. Nedovoljno povećanje za nezdravstvene radnike

Administrativno i tehničko osoblje dobilo je **najmanje povećanje**, što je izazvalo nezadovoljstvo u bolnicama.

3. Nedostatak jasnih kriterija za napredovanje

Iako su uvedeni platni razredi, kriteriji za napredovanje nisu dovoljno razrađeni u praksi.

4. Razlike između bolnica

Uredba vrijedi za sve, ali:

- velike bolnice (poput KBC Zagreb) imaju složenija radna mjesta,
- manji koeficijenti za rukovodeće pozicije ne prate realnu odgovornost.

ZAKLJUČAK

Uredba iz 2024. donijela je **značajnu reformu**, ali i **velike izazove**:

- sustav je moderniziran,
- koeficijenti su povećani,
- ali su ostale brojne nelogičnosti koje zahtijevaju korekcije.

Zdravstveni sindikati, uključujući i Sindikat KBC Zagreb, ističu da je potrebno:

- dodatno povećanje koeficijenata,
- dodatno povećanje plaće zaposlenicima ter ijalnih ustanova, osobito KBC-u Zagreb,
- ispravljanje anomalija,
- uvođenje toplog obroka,
- jasniji sustav napredovanja.



UREDBA I PLAĆE U KBC ZAGREB

Opći učinak – plaće su porasle, ali nejednako

Uredba je donijela povećanje koeficijenata za većinu radnih mjesta u zdravstvu, što znači **povećanje osnovne plaće**. No, povećanja su bila **vrlo različita** ovisno o struci, razini obrazovanja i radnom mjestu.

Učinak po skupinama zaposlenika

➤ Liječnici

Povećanje: srednje do značajno

- Specijalisti su dobili najveća povećanja koeficijenata.
- Subspecijalisti su očekivali veća povećanja — mnogi su izrazili nezadovoljstvo.
- Mladi liječnici (bez specijalizacije) dobili su najmanje povećanje.

ZAKLJUČAK: U KBC-u Zagreb liječnici su u prosjeku dobili **najveći rast plaća**, ali uz velike razlike među specijalnostima.

➤ Medicinske sestre i tehničari

Povećanje: umjereno, ali neujednačeno

- Sestre s VŠS i VSS dobile su veća povećanja od SSS.
- Glavne sestre (odjela, klinike) dobile su **manje povećanje od očekivanog**, što je izazvalo nezadovoljstvo.
- Sestre u intenzivnoj, hitnoj i operacijskim salama dobile su povećanja, ali manja od razine odgovornosti.

ZAKLJUČAK: U KBC-u Zagreb sestre su dobile povećanje, ali **manje nego liječnici**, i s puno nelogičnosti u koeficijentima.

➤ Nezdravstveni radnici (administracija, tehničke službe, logistika)

Povećanje: minimalno

- Administrativni radnici dobili su vrlo mala povećanja.
- Tehničko osoblje (održavanje, vozači, serviseri) dobilo je minimalne korekcije.
- Spremačice i pomoćno osoblje dobile su najmanje povećanje u cijelom sustavu.

ZAKLJUČAK: U KBC-u Zagreb nezdravstveni radnici su **najmanje profitirali** Uredbom.

➤ Zdravstveno-laboratorijsko i dijagnostičko osoblje

Povećanje: umjereno

- Laboratorijski djelatnici, radiološki tehnolozi i srodna zanimanja dobili su povećanja, ali manja od medicinskih sestara i liječnika.
- Razlike među radnim mjestima nisu uvijek logične.



NAKON UREDBE – PROBLEMI u KBC-u ZAGREB

1. Anomalije u koeficijentima rukovodećih sestara

Glavni inženjeri/fizioterapeuti kliničkih zavoda, zavoda, odjela, dnevnih bolnica i poliklinika, kao i glavne sestre odjela, dnevnih bolnica i poliklinika dobili su **manje koeficijente od nekih nižih radnih mjesta**, što je izazvalo nezadovoljstvo i zahtjeve za korekcijama.

2. Nejednak tretman nezdravstvenih radnika

U KBC-u Zagreb nezdravstveni radnici čine oko 20–25% zaposlenih — a dobili su **najmanje povećanje**. Za nezdravstveno osoblje to znači da su *sva radna mjesta dobila nove koeficijente*, ali povećanja su bila **minimalna** u odnosu na zdravstvene radnike.

3. Razlike među klinikama

Zbog složenosti KBC-a Zagreb (najveća bolnica u RH), neka radna mjesta imaju veću odgovornost nego što koeficijent prepoznaje.

4. Nedostatak jasnih kriterija za napredovanje

Uredba uvodi platne razrede, ali **ne definira jasno napredovanje**, što stvara neizvjesnost.

ZAKLJUČAK - učinak Uredbe na djelatnike KBC-a Zagreb

Pozitivno:

- ✓ Plaće su porasle svim skupinama.
- ✓ Sustav je moderniziran i pojednostavljen.
- ✓ Liječnici i visokoobrazovane sestre najviše su profitirali,
- ✓ Dio visokoobrazovanog zdravstvenog kadra ostao na koeficijentu prvostupnika.

Negativno:

- ✓ Nezdravstveni radnici dobili su premalo.
- ✓ Rukovodeće sestre/inženjeri/fizioterapeuti dobili su nelogično niske koeficijente.
- ✓ Razlike među radnim mjestima nisu uvijek opravdane.
- ✓ Potrebne su korekcije — što i sindikati naglašavaju.



Zašto su nezdravstveni radnici najnezadovoljniji?

Prema analizi Sindikata KBC ZAGREB i objavljenim tablicama:

1. **Najmanje povećanje u cijelom sustavu.**
2. **Velike razlike u odnosu na odgovornost**

Npr. spremačice u KBC-u Zagreb rade u:

- izolacijama,
 - intenzivnim jedinicama,
 - operacijskim salama,
- ali koeficijenti to ne prate.

3. Tehničke službe nose ogroman teret bolnice

KBC Zagreb ima:

- 24/7 tehničku službu,
 - stotine uređaja i instalacija,
 - hitne intervencije,
- ali koeficijenti su ostali niski.

4. Administracija je preopterećena

U KBC-u Zagreb administracija radi s:

- velikim brojem pacijenata,
 - složenim sustavima,
 - manjkom kadra,
- ali povećanja su bila simbolična.

ZAKLJUČAK – učinak Uredbe na nezdravstvene radnike KBC-a Zagreb

- ✓ Plaće su porasle, ali vrlo malo.
- ✓ Nezdravstveni radnici dobili su najmanje povećanje u cijelom sustavu.
- ✓ Koeficijenti ne prate odgovornost, složenost i opterećenje posla.
- ✓ Sindikati traže hitne korekcije Uredbe.
- ✓ Uredba je modernizirala sustav, ali je **nezdravstveno osoblje ostavila na začelju**, što je izazvalo opravdano nezadovoljstvo.



UREDBA I MINIMALNA PLAĆA

Uredba o koeficijentima u zdravstvu (NN 22/2024) određuje koeficijente za sva radna mjesta u javnim službama, uključujući zdravstvo, dok se **minimalna plaća** određuje posebnim Zakonom i nije povezana s koeficijentima.

U praksi to znači da radnici u zdravstvu **ne primaju minimalnu plaću**, nego plaću izračunatu prema koeficijentu × osnovici, ali najniže kategorije (spremačice, pomoćno osoblje) i dalje ostaju vrlo blizu minimalne plaće.

Ovo je važno !!!

- ✓ Minimalna plaća u RH NE određuje koeficijente.
- ✓ Koeficijenti za obračun plaće x osnovica određuju *osnovnu bruto plaću* u javnim službama.
- ✓ Minimalna plaća služi samo kao donja granica isplate.

To znači:

- ✓ Ako je izračun plaće prema koeficijentu **niži od minimalne plaće**, poslodavac mora isplatiti **minimalnu plaću**.

ZAKLJUČAK

- ✓ Uredba iz 2024. modernizirala je sustav koeficijenata u zdravstvu.
- ✓ Plaće se izračunavaju prema koeficijentu x osnovici, ne prema minimalnoj plaći.
- ✓ Minimalna plaća služi samo kao donja granica isplate.
- ✓ Najniže kategorije radnika u zdravstvu (spremačice, pomoćno osoblje, dio tehničkog osoblja) i dalje ostaju **vrlo blizu minimalne plaće**, što je jedan od najvećih problema Uredbe.



DA LI DJELATNICI KBC-a ZAGREB ZASLUŽUJU VEĆE PLAĆE ?

Postoje vrlo jaki argumenti da djelatnici KBC-a Zagreb zaslužuju veće plaće u odnosu na mnoge druge zdravstvene ustanove — ali i argumenti zašto sustav plaća mora ostati jedinstven.



Zašto su potrebne korekcije koeficijenata u KBC-u Zagreb?

Uvođenjem nove Uredbe o koeficijentima 2024. godine, sustav plaća u zdravstvu doživio je najveću reformu u posljednja dva desetljeća. Međutim, analiza učinaka Uredbe pokazuje da su **koeficijenti radnih mjesta u KBC-u Zagreb ostali neusklađeni s realnim opterećenjem i složenosti rada** u najvećoj zdravstvenoj ustanovi u državi.

1. KBC Zagreb je tercijarni centar s najvišom razinom složenosti

KBC Zagreb obavlja medicinske postupke koji se ne provode u većini drugih bolnica.

To uključuje:

- transplantacijske programe,
- visokosofisticirane operacije,
- najteže hitne slučajeve,
- rijetke i kompleksne dijagnoze,
- multidisciplinarne timove i zahtjevne protokole.

Unatoč tome, koeficijenti su jednaki kao u ustanovama niže razine složenosti.

2. Opterećenje zaposlenika je znatno veće nego u drugim ustanovama

KBC Zagreb ima:

- najveći broj pacijenata,
- najveći broj hitnih prijema,
- najduže liste čekanja,
- najveći broj odjela i klinika,
- najveći broj složenih slučajeva.

To znači da su i zdravstveni i nezdravstveni radnici izloženi **stalnom pritisku, stresu i povećanoj odgovornosti**.

3. Nezdravstveni radnici su posebno podcijenjeni

U KBC-u Zagreb nezdravstveno osoblje radi u uvjetima koji su:

- rizičniji (izolacije, intenzivna, operacijske sale),
- opsežniji (velike površine, više lokacija),
- tehnički zahtjevniji (održavanje kompleksne opreme i infrastrukture).

Njihovi koeficijenti porasli su minimalno, često tek simbolično.

4. Troškovi života u Zagrebu su znatno viši

Jednaki koeficijenti u Zagrebu i u manjim sredinama ne znače jednaku realnu plaću.

Radnici u Zagrebu imaju:

- više troškove stanovanja,
- više troškove prijevoza,
- više cijene usluga i prehrane.

Bez korekcija, rad u KBC-u postaje financijski neodrživ za mnoge zaposlenike.

5. Sustav bez korekcija potiče odlazak kadra

KBC Zagreb već sada bilježi:

- odlazak medicinskih sestara,
- odlazak drugih zdravstvenih profesionalaca,
- odlazak nezdravstvenog osoblja,
- odlazak tehničkih radnika,
- odlazak administracije.

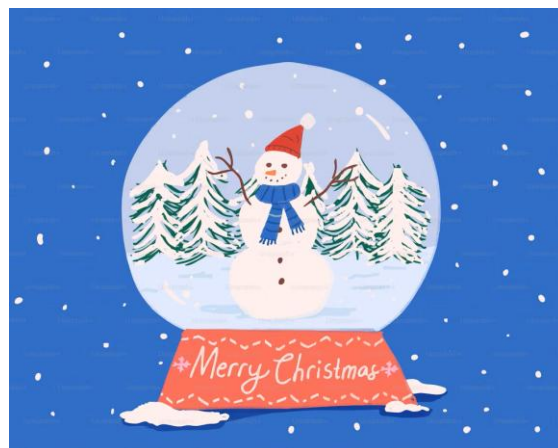
Bez korekcija koeficijenata, odljev će se ubrzati.

6. Pravednije uređenje plaća je moguće

Postoji nekoliko modela:

- dodatak za rad u tercijarnom centru,
- korekcije koeficijenata za najopterećenije skupine,
- dodatak za troškove života u Zagrebu,
- jasni kriteriji napredovanja za nezdravstvene radnike.

Ovi modeli ne narušavaju jedinstveni sustav plaća, ali uvode **pravedne korekcije** koje odražavaju realnost rada u KBC-u Zagreb.



ZAKLJUČAK

Postoji realna osnova da se rad u KBC-u Zagreb vrednuje više, jer je:

- složeniji,
- odgovorniji,
- stresniji,
- organizacijski zahtjevniji.

Ali sustav plaća u zdravstvu je postavljen tako da bude **jedinstven**, pa se razlike ne mogu uvoditi bez promjene zakona i Uredbe.

Zato se u praksi sve svodi na ovo:

☞ **Rad u KBC-u Zagreb objektivno jest teži nego u mnogim drugim ustanovama.**

☞ **Ali sustav plaća ne dopušta da se to odrazi na koeficijente.**



ZAŠTO RADNICI U TERCIJALNOM SUSTAVU NE MOGU IMATI VEĆE PLAĆE?

1. Jedinstveni sustav javnih službi

Plaće u zdravstvu određuju se na nacionalnoj razini kako bi:

- sustav bio pravedan,
- izbjegla diskriminacija,
- omogućila mobilnost radnika.

2. Manje bolnice bi ostale bez kadra

Kad bi KBC-i imali veće plaće:

- manji domovi zdravlja i bolnice teško bi zadržali radnike,
- došlo bi do još većeg odljeva kadra u Zagreb.

3. Uredba i TKU ne predviđaju lokalne razlike

Trenutni propisi ne dopuštaju različite koeficijente po ustanovama.



ŠTO RADI - VIJEĆE ZA PRAĆENJE PLAĆA

Vijeće za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnim i javnim službama nastavlja s radom u skladu s odredbama novog Zakona o plaćama.

U fokusu Vijeća nalazi se analiza funkcioniranja sustava koeficijenata, praćenje primjene uredbi o nazivima radnih mjesta te obrada zahtjeva za korekcije koeficijenata pristiglih iz različitih dijelova sustava.

Tijekom dosadašnjeg razdoblja zaprimljen je velik broj zahtjeva za izmjene koeficijenata, što jasno ukazuje da sustav još nije u potpunosti stabiliziran.

Posebno se ističu zahtjevi iz zdravstvenog i obrazovnog sektora, ali i iz državne uprave.

Sindikalna strana u Vijeću kontinuirano naglašava potrebu dosljedne primjene načela „jednak rad – jednaka plaća“, kao i nužnost da se koeficijenti usklade s realnim opterećenjem, odgovornošću i složenosti poslova u zdravstvenom sustavu.

Posebno ističu važnost pravednog vrednovanja svih zdravstvenih i nezdravstvenih radnika, čiji doprinosi funkcioniranju bolnica mora biti jasno prepoznat.

Očekujemo da će daljnji rad Vijeća doprinijeti stabilizaciji sustava, smanjenju postojećih nejednakosti i osiguravanju dostojanstvenih uvjeta rada za sve zaposlenike KBC-a Zagreb i javnog zdravstva u cjelini.



ŠUTNJA ADMINISTRACIJE VIJEĆA - GDJE JE ZAPELO ?

U radu Vijeća za praćenje plaća sve se češće susrećemo s problemom izostanka povratnih informacija.

Administracija Vijeća ne odgovara na upite, ne izvještava o statusu zaprimljenih zahtjeva i ne komunicira plan rada. To usporava procese, stvara neizvjesnost i otežava sindikalno djelovanje.

Bez jasnih rokova i transparentne komunikacije, Vijeće ne može ispuniti svoju ulogu u stabilizaciji sustava koeficijenata.

Sindikat će i dalje inzistirati na uspostavi redovitog izvještavanja i dostupnosti administracije.



ZAKLJUČAK

Bez transparentne i funkcionalne administracije, Vijeće ne može ispuniti svoju svrhu.

Sindikat zahtijeva hitno uspostavljanje jasnih komunikacijskih standarda.

POGODNOSTI ZA ČLANOVE

OTKRIJ ČAROLIJU MULTISPORTA: VIŠE OD 400 NAČINA ZA AKTIVAN ŽIVOT!

Šteti više, uživaj bolje uz MultiSport

VIŠE OD 400 SPORTSKIH OBJEKATA U JEDNOJ ČLANARINI!

Više od 60 različitih sportskih aktivnosti, uz mogućnost vježbanja u najprestižnijim terenima diljem Hrvatske. Kartica koja camperuje više od 400 članarina!

POGLEDAJ ŠTO SVE MOŽEŠ UZ MULTISPORT KARTICU!

ISKORIŠTITI MOŽEŠ I TUŠETU?

MultiSport karticu možeš koristiti u bilo kojem sportskom objektu koji je naveden u MultiSport mreži partnera. Pretraži listu partnera na našoj stranici www.benefitsystems.hr ili u pomoću mobilne aplikacije My MultiSport.

OTKRIJ SVIJET UŠTEDA UZ MULTISPORT!

Iskoristi super popuste kod naših loyalty partnera diljem zemlje. Loyalty program kojemu ćeš ostati lojalan!

Odjeća, obuća, sportska oprema, dodaci prehrani, kazališne predstave, wellness tretmani, zdravstveni pregledi i još mnogo toga.

OSTANI FIT I UŠETI UZ MULTISPORT!

Tvoja aktivna MultiSport kartica ključ je za posebne pogodnosti!

SINDIKAT KBC ZAGREB OMogućUJE TI REKREACIJU UZ MULTISPORT KARTICU!

Iskoristi sve pogodnosti MultiSport kartice! Pridruži se MultiSport programu i zaplovi prema boljem, zdravijem i aktivnijem životu!

Svi korisnici koji imaju aktivnu karticu mogu naručiti i dodatnu MultiSport karticu za jednu punoljetnu osobu. Vježbajte u društvu i potaknite jedni druge.

KARTICA ZA PROMJENU ŽIVOTNIH NAVIKA

Naručiti svoju MultiSport karticu ti se odmah za više informacija na mail: multisport@benefitsystems.hr ili broj: 0953465200

www.benefitsystems.hr

MULTISPORT KARTICA

MultiSport karticu (osnovnu i dodatnu) možete dobiti isključivo ako ste član **SINDIKATA KBC ZAGREB**.

Članovi Sindikata KBC Zagreb **osnovnu i dodatnu MultiSport karticu** mogu naručiti **najkasnije do 20. u mjesecu**.

INFO

OD SADA UZ VIRTUALNU MULTISPORT KARTICU TRENIRAJ I IZVAN HRVATSKE

15 DODATNI ZEMALJA

Prevedeno iz: hrvatske

- Treniraj na mjestima gdje su kvalitativno najviši standardi i najsigurniji uvjeti za vježbanje.
- Najbolji treninzi su dostupni diljem svijeta.
- Još više zemalja za koje možeš koristiti svoju MultiSport karticu.

Kako krenuti?

- Prilomiti MultiSport aplikaciju i registrirati se na karticu.
- Prilomiti karticu u bilo kojem sportskom objektu u Hrvatskoj.
- Prilomiti karticu u bilo kojem sportskom objektu u inozemstvu.

1 - AKTIVIRANJE VIRTUALNE KARTICE

- Prilomiti MultiSport aplikaciju i registrirati se na karticu.
- Prilomiti karticu u bilo kojem sportskom objektu u Hrvatskoj.
- Prilomiti karticu u bilo kojem sportskom objektu u inozemstvu.

2 - VIŠE VIŠE KARTICA ZA NOVO IZVAN HRVATSKE

- Prilomiti karticu u bilo kojem sportskom objektu u inozemstvu.
- Prilomiti karticu u bilo kojem sportskom objektu u inozemstvu.

Za pitanja o korištenju kartice u pojedinoj zemlji obrati se hrvatskoj korisničkoj podršci.

Jedna kartica – šest zemalja – više od 10.000 objekata

Poštovani,

u susret blagdanima, putovanjima i novogodišnjim odlukama donosimo **novu pogodnost za korisnike aktivne virtualne MultiSport kartice**.

Što je novo?

- Virtualna MultiSport kartica sada vrijedi u **šest zemalja**
- Omogućuje pristup u **više od 10.000 sportskih i rekreativnih objekata**
- Osim u Hrvatskoj, karticu možete koristiti i u: **Češkoj, Slovačkoj, Bugarskoj, Poljskoj i Turskoj**

Važno je znati:

- Internacionalne posjete moguće su **isključivo s virtualnom karticom** i potvrđenim identitetom u matičnoj državi
- Pogodnost vrijedi za **Employee i Accompanying kartice**
- Primjenjuju se **limiti iz matične države**

Za aktivne korisnike plastične kartice:

- Putem **My MultiSport aplikacije** moguće je jednostavno prebacivanje na virtualnu karticu
- Lakše, brže, digitalno i ekološki prihvatljivo
- Prebacivanjem na virtualnu karticu, **plastična kartica se deaktivira**

LETAK



VIRTUALNA MULTISPORT KARTICA - BESPLATAN MJESEC KORIŠTENJA

Sindikata KBC Zagreb u suradnji s **Benefit Systemsom** omogućuje **novim korisnicima** virtualne **MultiSport** kartice jedan **besplatan mjesec korištenja**.

UVJETI ZA NOVE KORISNIKE:

- **Postojeći članovi Sindikata KBC Zagreb** koji do sada nisu koristili MultiSport karticu
→ potrebno je ispuniti **Izjavu za plaću**
- **Novi članovi Sindikata KBC Zagreb**
→ ispuniti **Pristupnicu u 2 primjerka**, dostaviti u ured Sindikata
→ poslati **scan pristupnice e-mailom**
→ ispuniti **Izjavu za plaću**

Izjavu za plaću (iznimno samo za virtualnu MSC karticu) potrebno je dostaviti

najkasnije do **30. u mjesecu** na e-mail:
ured.sindikatkbczagreb@gmail.com

LETAK

MATICA HRVATSKIH SINDIKATA

POGODNOSTI ZA ČLANOVE.

Sindikata KBC Zagreb član je **sindikata više razine – Matice hrvatskih sindikata**, putem koje naši članovi ostvaruju **dodatne pogodnosti**.

POVOLJNOSTI



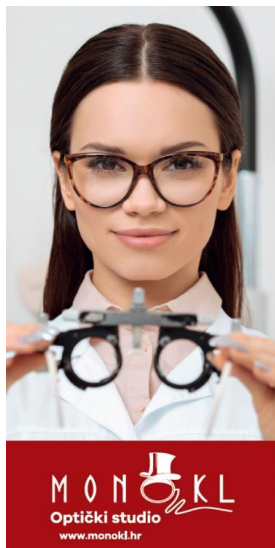
„BeOn savjetovanje“

Pozivamo sve članove koji se nalaze u financijskim poteškoćama (blokada računa, zaštićeni račun, visoke mjesečne obveze, nemogućnost vraćanja kase uzajamne pomoći i sl.) da se jave u **Be-On** na **besplatno financijsko savjetovanje**.



INFO

POSEBNA PONUDA OPTIČKOG STUDIJA MONOKL



BESPLATNO određivanje dioptrije

- Precizno određivanje dioptrije uz stručno osoblje i modernu opremu
- Besplatno uz kupnju dioptrijskih naočala
- Obvezna prethodna rezervacija termina

1+1 dioptrijske GRATIS naočale

GRATIS dioptrijski okviri su iz izdvojene kolekcije u kombinaciji s Maxxess 150 naočalnim lećama s HCO anti-refleksnim slojem. Ponuda vrijedi uz kupovinu dioptrijskog okvira.

1+1 ili 25% GRATIS POPUSTA

na prvi par HOYA progresivnih naočalnih leća s Hi-Vision Menyo, UV Control i BlueControl anti-refleksnim slojem.

MONOKL
Optički studio
Poliklinika za oftalmologiju
www.monokl.hr

MAKSIMIRSKA 115, Zagreb
OIB: 7137275819
telefon: 01/230 20 60
e-mail: info@monokl.hr
www.monokl.hr



SINDIKAT KBC ZAGREB

Zagreb, 7. studog 2025.

POSEBNA PONUDA OPTIČKOG STUDIJA MONOKL ZA ČLANOVE SINDIKATA KBC ZAGREB

Poštovani,

s ciljem pružanja dodatnih pogodnosti vašim članovima, željeli bismo vas obavijestiti o novoj ponudi Optičkog studija Monokl koja uključuje:

- 35% popusta na dioptrijske i sunčane naočale (nije moguće kombinirati s drugim akcijskim ponudama i popustima)
- Određivanje dioptrije (optometrist) - besplatno za naručitelje naočala.
- Specijalistički oftalmološki pregled u najsuvremenije opremljenim očnim ordinacijama po posebnoj cijeni od 30,00 € (redovna cijena je 60,00 €).
- Individualan pristup, od savjetovanja do odabira naočala koje najbolje odgovaraju individualnim potrebama.

Ukoliko se član odluči za otplatu obustavom na plaći, potrebno je izjavu o kupnji i preuzimanju podići u uredu Sindikata prije dolaska u jednu od Monoklovih poslovnica.

Trenutne promocije koje nije moguće kombinirati s popustom od 35% uključuju:

- 1+1 gratis dioptrijske naočale - uz kupovinu jednih dioptrijskih naočala, kompletne druge naočale iz Monokl kolekcije su gratis.
- 25% popusta na jedan par HOYA progresivnih naočalnih leća ili dodatni par istih progresivnih naočalnih leća GRATIS (uz kupovinu dioptrijskog okvira).

Pogodnosti možete iskoristiti na sljedećim lokacijama u Zagrebu, Dugom Selu i Sisku:

- Optički studio i Poliklinika za oftalmologiju Monokl, [Maksimirska 115, Zagreb](#)
- Tel: 01/230 20 60
- Optički studio i Poliklinika za oftalmologiju Monokl, [Ilica 248 \(Črnomerec\), Zagreb](#)
- Tel: 01/377 24 86
- Optički studio i Poliklinika za oftalmologiju Monokl, [Barčev trg 15 \(Utrina\), Zagreb](#)
- Tel: 01/662 16 66
- Optički studio i Poliklinika za oftalmologiju Monokl, [Hrvatskih Branitelja 3, Dugo Selo](#)
(Napomena: na lokaciji je moguće rezervirati samo specijalistički oftalmološki pregled)
- Tel: 01/77 88 905
- Optički studio Monokl, [Ulica Ivana Kukuljevića Sakinskog 9a, Sisak](#)
- Tel: 044/63 36 72

Za dodatne informacije, slobodno nas povratno kontaktirajte na e-mail adresu info@monokl.hr.

Optički studio i Poliklinika za oftalmologiju Monokl



SINDIKAT KBC ZAGREB

KAKO SE MOGU UČLANITI u SINDIKAT KBC ZAGREB ?

PRISTUPNICA

Učlanjenje u sindikat je **dobrovoljno**.

U Sindikat se možete učlaniti putem **svog sindikalnog povjerenika**, ili ako sindikat u vašoj ustanovi još nije organiziran:

Ispunite **Pristupnicu u 2 primjerka**, te scan iste poslati na: ured.sindikatkbczagreb@gmail.com

2 originala popunjene pristupnice poslati poštom na adresu:

Sindikat KBC Zagreb
Kišpatićeva 12
10 000 Zagreb

ili iste donijeti osobno u ured Sindikata.